RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025

SERVICE DE PRÉVENTION ET DE SANTÉ AU TRAVAIL
INTERENTREPRISES BÂTIMENT - TRAVAUX PUBLICS
MARNE-HAUTE MARNE-AUBE-AISNE



SOMMAIRE

A. Identification du service.....4
B. Description du service.....5
1. Couverture territoriale.....5
2.Implantations territoriales.....7
3.Présentation du personnel au 31.12.2025.....9
4.Projet de fusion.....10
5.Projet de service 2026-2031.....11
6.Etat des lieux du projet de service actuel.....13
C. Salariés suivis en 2025.....19
1. Entreprises privées.....20
2.Les flux d'adhérents.....22
3.Types de suivi.....24
3.1 Nombre de salariés répartis par type de suivi.....24
3.2 Profils particuliers de travailleurs suivis en 2025.....27
3.3 Profils de travailleurs suivis par surveillance en 2025.....27
D. Gouvernance.....28
1. Conseil d'Administration.....29
2.Commission de Contrôle.....30
3.Commission Médico-Technique.....30
E. Prévention des risques

SOMMAIRE

F. Suivi individuel des salariés..... 31
1. Indicateurs d'activité en 2025..... 31
1.1 Visites d'embauches..... 31
1.2 Visites périodiques..... 32
1.3 Visites de pré-reprises..... 33
1.4 Visites de reprises..... 34
1.5 Visites à la demande..... 35
1.6 Visites de mi-carrière..... 36
1.7 Visites post-exposition..... 37
1.8 Visites post-professionnelles..... 37
1.9 Absences aux visites..... 37
1.10 Nombre d'examens réalisés par professionnel de santé..... 38
1.11 Nombre d'examens complémentaires réalisés en interne..... 39
1.12 Nombre d'examens complémentaires prescrits en externe..... 39
1.13 Nombre d'orientations..... 40
1. Indicateurs de réalisation..... 41
2.Conclusion..... 41
. 42
G. Politiques publiques..... 42
1. Plan Régional de Santé au Travail (PRST)..... 42
2.Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM)..... 44
H. Prévention de la désinsertion professionnelle / maintien en emploi - Indicateurs d'activité..... 45
1. Inaptitude..... 45
. 46

A. Identification du service

Numéro de SIRET :
78042476800015

Groupement d'Action Sociale du Bâtiment et Travaux Publics

1 rue Emile
Cazier
51100 Reims

Nom usuel du service : GAS
BTP

E-mail : sante-travail@gasbtp.com

Téléphone : 03 26 48 42 10



Compétence(s) du service

- Travail temporaire
- Secteur professionnel bâtiment et travaux publics

B. Description du service

1. Couverture territoriale

Nombre de secteurs : **3**
- Champagne Nord
- Champagne Sud
- Aisne

Départements entièrement couverts :
- 02 - Aisne
- 10 - Aube
- 51 - Marne
- 52 - Haute-Marne

1. Implantations territoriales

Nombre de centres fixes : **4**

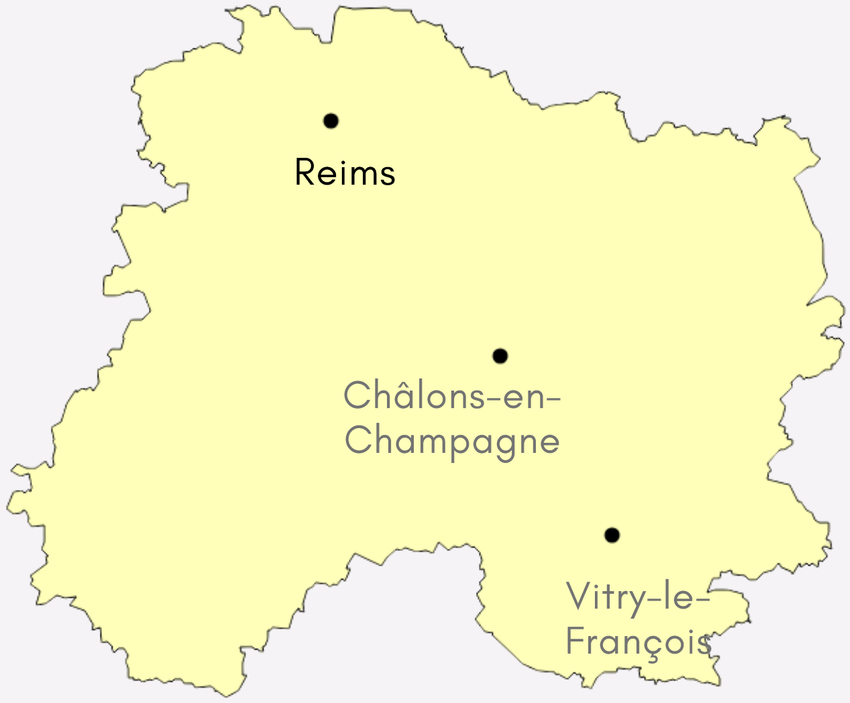
Nombre de centres annexes : **8**

Nombre de centres en entreprises : **0**

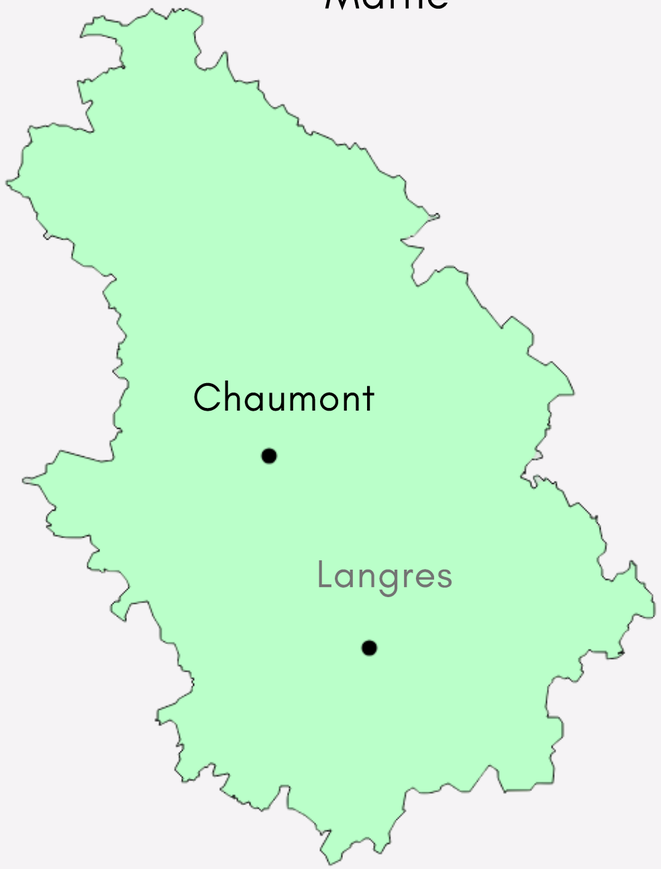
Nombre de centres mobiles : **0**

Temps d'accès maximal vers un centre fixe de consultation : **35 minutes**

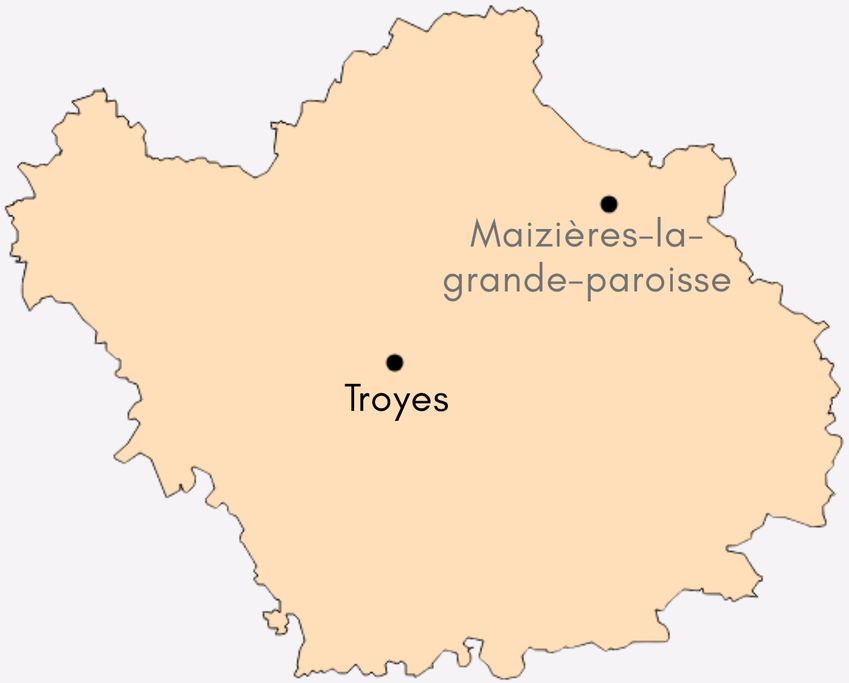
51 - MARNE



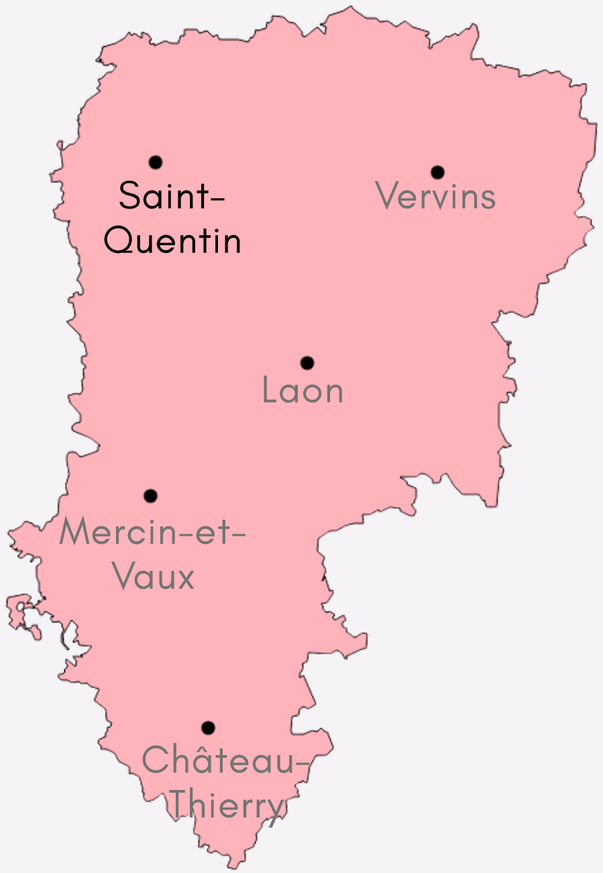
52 - Haute-Marne



10 - Aube



02 - Aisne



1. Présentation du personnel au 31/12/2025

La Direction



Annick GERARD
Directrice Générale



Véronique HARM
Responsable RH



Jean-Anaël NARDELLI
Responsable Secteur GAS
& Responsable qualité

Équipe médicale

Médecins du travail & collaborateurs médecins



Emmanuelle BRICHET



Olivier BRICHET



Christian BRUY



Nicole CHEVALME



Marie-Laurence FRANCHINO



Annick LAMOUR



Aurore MORISSON



Simona PINTILIE



Corinne SORDOILLET

Infirmières Santé au Travail



Caroline AUBRIOT-BUVET



Carine AUGUSTINIAK



Audrey BOURLET



Lucile CUIF



Nathalie HANOL



Laeticia LAURENCON



Alexia MATHIEU



Anne NICOLLE



Claire PIEL

Assistants Santé au Travail



Mélanie COUSIN



Fabrice CRINON



Elisabete DA SILVA



Cloé DUBOIS



Marlène GAUTIER



Philomène GOURNET



Pauline HERBERT



Ericka MARNIER



Christelle PREVOT



Sébastien RICAULT



Sandra SCHMITT



Sylvie THEIL



Maud ULRICH

Service prévention (dont des salariés du SPSTI BTP Lorraine)



Nicolas BONNET
IPRP
& Responsable Service Prévention



Anne GALLOIS
IPRP



Laure GUY
IPRP



Aurélie HIEGEL
IPRP



Mélany MONA
CPRP



Clémentin POULIN
IPRP



Anne-Laure RATTEZ
IPRP

Cellule PDP



Hélène BARRE
Chargée de mission
maintien en emploi



Bénédicte HOLLENDER
Chargée de mission
maintien en emploi

Fonctions supports (dont des salariés du SPSTI BTP Lorraine)



Elodie MASSON
Assistante administrative



Charlotte PUISSANT
Responsable comptable et financier



Adrien LIEGOIS
Chargé du développement social



Manon PIOT
Juriste



Patrick BESSE
Chargé des services généraux
& de l'informatique et du numérique



Manon ORTEGA HERRERA
Chargée des services généraux
& communication



Lucia SEABRA
Assistante de direction
& Responsable communication



Baptiste DUDALA
Alternant communication

1. Projet de fusion

Projet de fusion avec un autre SPSTI ayant fait l'objet d'une délibération du conseil d'administration

OUI

Avec quel SPST ?

SPSTI BTP Lorraine

Échéance de la fusion

01/07/2026

Le service a recours aux compéteces d'un SPSTA par convention

NON

Date de délivrance de l'agrément

11/04/2024

Date d'échéance de l'agrément

31/08/2026

Date de conclusion du projet de service pluriannuel

14/05/2024

1. Projet de service 2026-2031

Le projet de service est en cours de révision en vue de la fusion du SPSTI BTP Lorraine et du GAS BTP

Axe 1 : Risque Chimique
Objectifs :
- Analyse des FDS dans les métiers du BTP
- Actions de sensibilisations à tous les acteurs de l'entreprise
- Travaux exposants à la silice

Axe 2 : TMS
Objectifs :
Prévenir les TMS par :
- Une meilleure connaissance des problèmes TMS par origine liés à la survenue des TMS - Enquête salarié (sur les bornes)
- L'information des employeurs sur l'état de santé et les moyens de prévention à mettre en place via des webinaires spécifiques métiers
- La sensibilisation des salariés sur les TMS, l'échauffement musculaire et les bons gestes à adopter

Axe 3 : Maintien dans l'emploi
Objectifs :
Anticiper la désinsertion professionnelle
- Détecter précocement le risque de désinsertion professionnelle des salariés.
- Proposer aux salariés et aux entreprises adhérentes (employeurs IRP) une démarche pour favoriser sur le long terme le maintien dans l'emploi

Favoriser le maintien dans/en emploi :
- Améliorer la connaissance et la visibilité des dispositifs en interne et en externe
- Accompagner les salariés dans leur démarche

Axe 4 : Risques Psycho Sociaux (réintégré dans le projet de service)

Axe 5 : Veille en santé et santé au travail
Objectifs :
- Participation à l'enquête SUMER
- Participation à la quinzaine MCP (maladie à caractère professionnel)
- Organiser des campagnes de prévention de santé publique lors de la visite

1. Etat des lieux du projet de service actuel

Axe 1 : Risque Chimique

- 854 FDS validées dans TOXILIST
- Flyer de sensibilisation sur le risque chimique
- Participation à la campagne OPP BTP
- 69 analyses de FDS en 2025
- Création d'une sensibilisation sur les diisocyanates publiée sur le site internet (sensibilisation_diisocyanates.pdf)
- Création de deux questionnaires sur la silice (à destination des employeurs et des salariés) dans le cadre du mémoire du Docteur MOLTER

Axe 2 : TMS

- 8304 questionnaires salariés sur les troubles musculo-squelettiques
- Focus sur le métier d'électricien
  - Etat des lieux chez des adhérents volontaires à l'aide de l'utilisation de CAPTIV (capteurs posés sur la personne pour analyser ses gestes)
  - Webinaire dédié aux électriciens sur les bonnes pratiques à adopter et les recommandations concernant le matériel, l'organisation et la gestion de l'humain



Axe 3 : Maintien dans l'emploi

- Création d'un flyer sur l'accompagnement, par le service, du salarié et de l'employeur
- Participation à des forums PDP
- Webinaire PDP
- Mutualisation de la cellule PDP avec le SPSTI GAS BTP
- Mise en place d'un accompagnement post-inaptitude (221 accompagnements réalisés en 2025)



Axe 5 : Veille en santé et santé au travail

Veille en santé

- Point sur les différentes enquêtes de veille en santé (SUMER, EVREST, Quinzaine des maladies à caractère professionnel)
- Invitation du Docteur SCARFONE (médecin inspecteur du Grand Est) lors d'une CMT de 2026







Santé publique

- Sensibilisation des jeunes des CFA du BTP sur le don du sang
- *Participation du peronnel aux campagnes de don du sang*
- Projet pour 2026 :
  - introduire des thème de santé publique dans les ateliers de prévention TPE
  - ajouter de l'information en salle d'attente
  - harmoniser le discours lors des journées santé publique lors des visites
  - ajouter des thèmes tels que : diabète, tension, maladie de Lyme…



C. Salariés suivis en 2025

1. Entreprises privées

De 1 à 4 salariés

Médecin référent	Nombre d'établissements	Nombre d'individus déclarés	Nombre d'individus suivis
BRICHET Emmanuelle	193	390	409
BRICHET Olivier	220	431	460
BRUY Christian	375	734	776
CHEVALME Nicole	184	332	383
FRANCHINO Marie-Laurence	207	404	435
LAMOUR Annick	294	597	627
PINTILE Simona	362	695	749
SORDOILLET Corinne	321	585	642
	2 156	**4 168**	**4 481**

De 5 à 10 salariés

Médecin référent	Nombre d'établissements	Nombre d'individus déclarés	Nombre d'individus suivis
BRICHET Emmanuelle	90	591	654
BRICHET Olivier	88	513	624
BRUY Christian	127	774	868
CHEVALME Nicole	77	462	547
FRANCHINO Marie-Laurence	74	423	504
LAMOUR Annick	118	684	793
PINTILE Simona	134	793	932
SORDOILLET Corinne	131	763	886
	839	**5 003**	**5 808**

De 11 à 49 salariés

Médecin référent	Nombre d'établissements	Nombre d'individus déclarés	Nombre d'individus suivis
BRICHET Emmanuelle	101	1 752	2 072
BRICHET Olivier	78	1 268	1 639
BRUY Christian	99	1 680	2 095
CHEVALME Nicole	93	1 669	2 068
FRANCHINO Marie-Laurence	54	967	1 189
LAMOUR Annick	120	1 869	2 451
PINTILE Simona	127	2 232	2 715
SORDOILLET Corinne	103	1 581	2 122
	775	**13 018**	**16 351**

De 50 à 199 salariés

Médecin référent	Nombre d'établissements	Nombre d'individus déclarés	Nombre d'individus suivis
BRICHET Emmanuelle	15	1 053	1 484
BRICHET Olivier	19	1 551	1 721
BRUY Christian	15	701	1 180
CHEVALME Nicole	17	812	1 329
FRANCHINO Marie-Laurence	13	579	988
LAMOUR Annick	12	783	1 066
PINTILE Simona	17	927	1 444
SORDOILLET Corinne	14	658	1 033
	122	**7 064**	**10 245**

De 200 à 300 salariés

Médecin référent	Nombre d'établissements	Nombre d'individus déclarés	Nombre d'individus suivis
BRICHET Oliver	1	178	213
FRANCHINO Marie-Laurence	1	0	231
	2	**178**	**444**

300 et plus

Médecin référent	Nombre d'établissements	Nombre d'individus déclarés	Nombre d'individus suivis
CHEVALME Nicole	1	0	460
LAMOUR Annick	1	316	360
	1	**0**	**820**

TOTAL	**3 897**	**29 728**	**38 149**

1. Les flux d'adhérents

Nouveaux adhérents en 2025

Nombre d'adhérents	Nombre d'individus déclarés
225	426

Redressements judiciaires

Nombre d'adhérents	Nombre d'individus déclarés
40	383

Exclusions et radiations en 2025

Motif	Nombre d'adhérents	Nombre d'individus déclarés
Plus de personnel	159	82
Cessation d'activité	33	140
Liquidation judiciaire	103	369
Retard de paiement	55	186
Autre	21	90
TOTAL	**371**	**867**

1. Types de suivi

3.1 Nombre de salariés répartis par type de suivis

Catégorie d'effectif	Effectif suivi
SIS	15 103
SIA	1 065
SIR	21 411

Le service propose-t-il une offre complémentaire ?

Oui

Le service propose-t-il l'offre de service obligatoire à destination des travailleurs indépendants?

Oui

3.2 Profils particuliers de travailleurs suivis en 2025

Sexe	Contrat de travail	Nombre d'individus actifs
Féminin	CDI chantier	15
	Contrat à durée déterminée (CDD)	220
	Contrat à durée indéterminée (CDI)	3 990
	Contrat d’apprentissage	254
	Contrat de professionnalisation	21
	Cotrat initiative-emploi	2
	Contrat insertion-revenu minimum d’activité (CI-RMA)	8
	Intérimaire	17
	Orientation	2

Sexe	Contrat de travail	Nombre d'individus actifs
Masculin	Adaptation	3
	CDI chantier	448
	CNE	1
	Contrat à durée déterminée (CDD)	2 108
	Contrat à durée indéterminée (CDI)	27 049
	Contrat d'accompagnement dans l'emploi	1
	Contrat d'apprentissage	2 344
	Contrat de professionnalisation	191
	Contrat insertion-revenu minimum d'activité (CI-RMA)	33
	Initiative-emploi	1
	Intérimaire	1 430
	Orientation	5
	Retour à l'emploi	1
	Stagiaire	5
Total masculin		**33 620**

3.3 Profils de travailleurs suivis par surveillance en 2025

Les travailleurs suivis par surveillance sont des salariés en suivi SIR ou SIA. Les SIS ne sont pas inclus.
Un salarié SIR ou SIA peut avoir plusieurs surveillances.

(*Le tableau est divisé en deux pages)*

	Féminin	Masculin	TOTAL
Conduite d'équipements de travail nécessitant la délivrance d'une autorisationd e conduite (art. R4323-56 du code du travail)	75	5 220	5 295
Femme enceinte, allaitante ou venant d'accoucher	32	1	33
Habilitation de conduite de certains équipements automoteurs et de levage (CACES)	30	3 801	3 831
Habilitation de conduite de certains équipements automoteurs et de levage (CACES)	26	2 237	2 263
Moins de 18 ans affectés aux travaux réglementés	8	384	392
Moins de 18 ans non affectés à travaux réglementés	21	495	516
Risques particuliers motivés par l’employeur	13	443	456
Salarié exposé à l'amiante	50	2 240	2 290

Salarié exposé à manutention manuelle, port de charges > 55kg (R4541-9)	45	4 069	4 114
Salarié exposé au CMR	50	2 806	2 856
Salarié exposé au CMR (poussière de bois)	42	1 176	1 218
Salarié exposé au CMR (silice)	27	1 947	1 974
Salarié exposé au plomb	24	860	884
Salarié exposé au risque de chute de hauteur lors du montage / démontage d'échafaudage	108	8 866	8 974
Salarié exposé au risque hyperbare	0	11	11
Salarié exposé aux agents biologiques groupe 2 (AB2)	11	383	394
Salarié exposé aux agents biologiques pathogènes groupes 3 et 4 (ABP3 et 4)	103	68	171
Salarié exposé aux champs électromagnétiques si VLE dépassée	1	42	43
Titulaire d'une pension d'invalidité	9	39	48
Travailleur de nuit	12	656	668
Travailleur handicapé (TH)	116	377	493
Travaux sous tension ou opération au voisinage de pièces nues sous tension (Art.R4544-10 et R.4544-11 CT)	37	2 238	2 275
TOTAL	**840**	**38 359**	**39 199**

D. Gouvernance

1. Conseil d'Administration

Date du dernier renouvellement du CA : **31/03/2022**
L'ensemble des sièges aux CA sont-ils pourvus ? **OUI**

1. Commission de Contrôle

Date du dernier renouvellement du CC : **31/03/2022**
L'ensemble des sièges aux CC sont-ils pourvus ? **OUI**

1. Commission Médico-Technique

Délégation au Directeur : **OUI**
Date du dernier renouvellement de la CMT : **03/07/2025**
Composition de la commission :

- Nombre de personnel de direction : **2**
- Nombre de médecins du travail : **8**
- Nombre d'infirmières en santé au travail : **5**
- Nombre d'IPRP : **2**
- Nombre de CPRP : **1**
- Nombre de représentant de la cellule PDP : **3**
- Nombre d'autres professionnels : **3**

TOTAL : **24**
Nombre de réunions de la Commission Médico-Technique par an : **4**

Composition de la CMT

ASTRIE Gabriel	Médecin du travail
AUGUSTYNIAK Carine	Infirmière en santé au travail
BARRE Hélène	Chargée de mission maintien en emploi
BAYLE Edgar	Médecin du travail
BONNET Nicolas	Intervenant en Prévention des Risques Professionnels
BRICHET Emmanuelle	Médecin du travail
BRICHET Olivier	Médecin du travail
CHARLES Angélique	Conseillère en Prévention des Risques Professionels
CRINON Fabrice	Assistant en Santé au Travail
DAVIDAS Pauline	Infirmière en santé au travail
DORGET Audrey	Chargée de mission maintien en emploi
FERRO Claire	Infirmière en santé au travail
GALLOIS Anne	Intervenante en Prévention des Risques Professionnels
GERARD Annick	Directrice
GOMBOS Ian	Médecin du travail
HANOL Nathalie	Infirmière en santé au travail
HERBERT Pauline	Assistante en Santé au Travail
HOLLENDER Bénédicte	Chargée de mission maintien en emploi
HOUILLIEZ Marie Christine	Médecin du travail
LABBATE Anne	Responsable de secteur
MATHIS Natacha	Infirmière en santé au travail
PAINCHAUD Gautier	Assistant en Santé au Travail
RICHARD – CINQUALBRE Camille	Médecin du travail

Calendrier des réunions internes

En principe le 1er jeudi du mois sauf mention contraire			En principe le 1er vendredi du mois
JANVIER	CMT - Vendredi 31 (journée) – Montigny les Metz		Cellule maintien dans l'emploi
FEVRIER	Groupes métier (matin)	Groupes de Travail (après-midi)	
MARS	Groupes métier (matin)	Groupes de Travail (après-midi)	Cellule maintien dans l'emploi
AVRIL	CMT commune – jeudi 3 (journée) – Montigny les Metz		
MAI	Groupes métier (matin)	Groupes de Travail (après-midi)	Cellule maintien dans l'emploi
JUIN	CMT commune – jeudi 26 (journée) – Montigny les Metz		
JUILLET	Groupes métier (matin)	Groupes de Travail (après-midi)	Cellule maintien dans l'emploi
AOUT	Groupes métier (matin)	Groupes de Travail (après-midi)	
SEPTEMBRE	CMT commune – jeudi 4 (journée) – Montigny les Metz		Cellule maintien dans l'emploi
OCTOBRE	Séminaire (début de mois)		
NOVEMBRE	Groupes métier (matin)	Groupes de Travail (après-midi)	Cellule maintien dans l'emploi
DECEMBRE	Groupes métier (matin)	Groupes de Travail (après-midi)	

Fermeture du Service du mardi 23 décembre 2025 au soir jusqu'au vendredi 2 janvier 2026 inclus

Toutes ces réunions sont OBLIGATOIRES

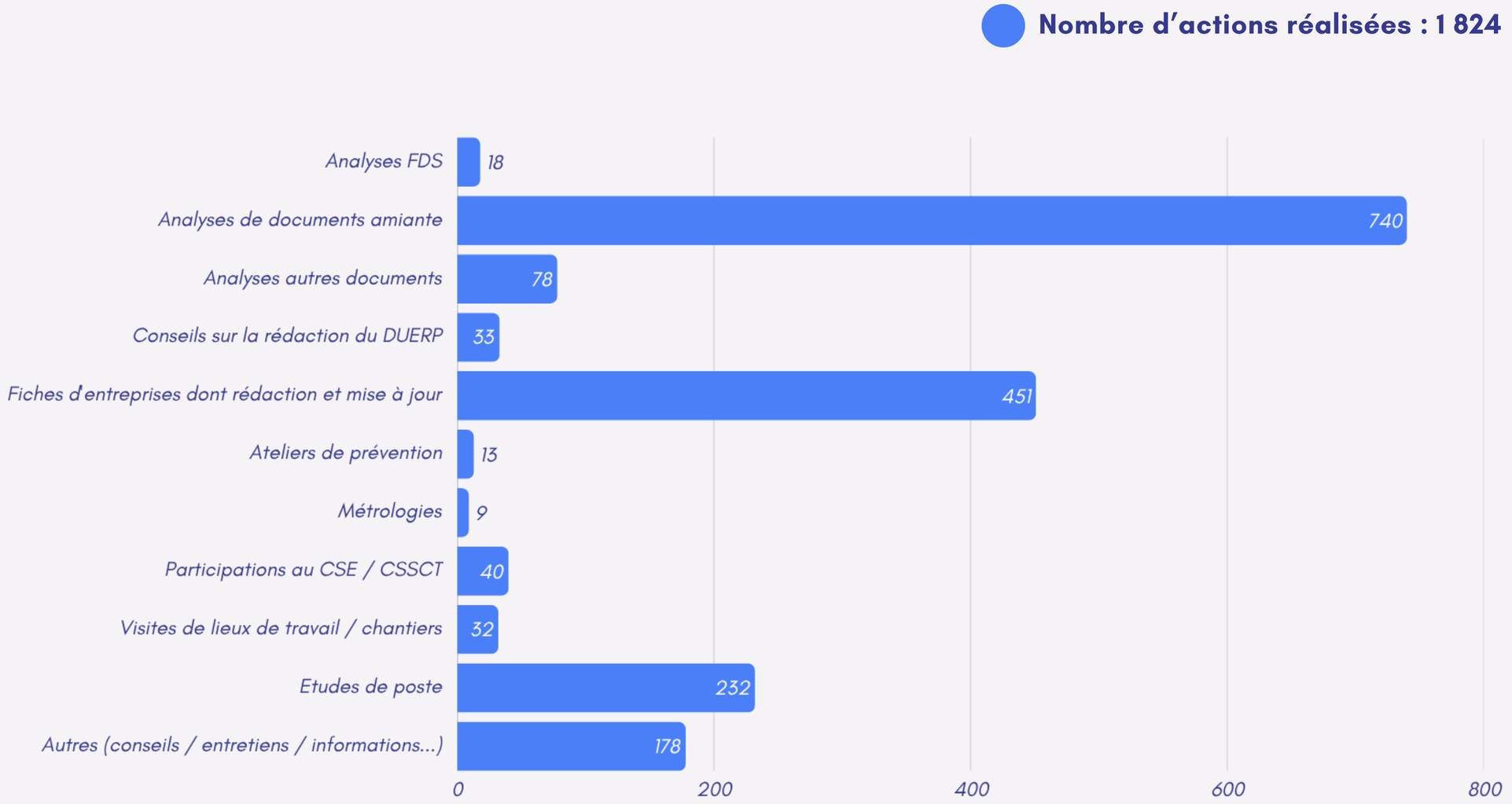
Un compte rendu doit être pour chacune d'elles, accompagné d'une feuille d'émargement signée par tous les participants.

JANVIER 2026	CMT commune – jeudi 8 (journée) – Montigny les Metz

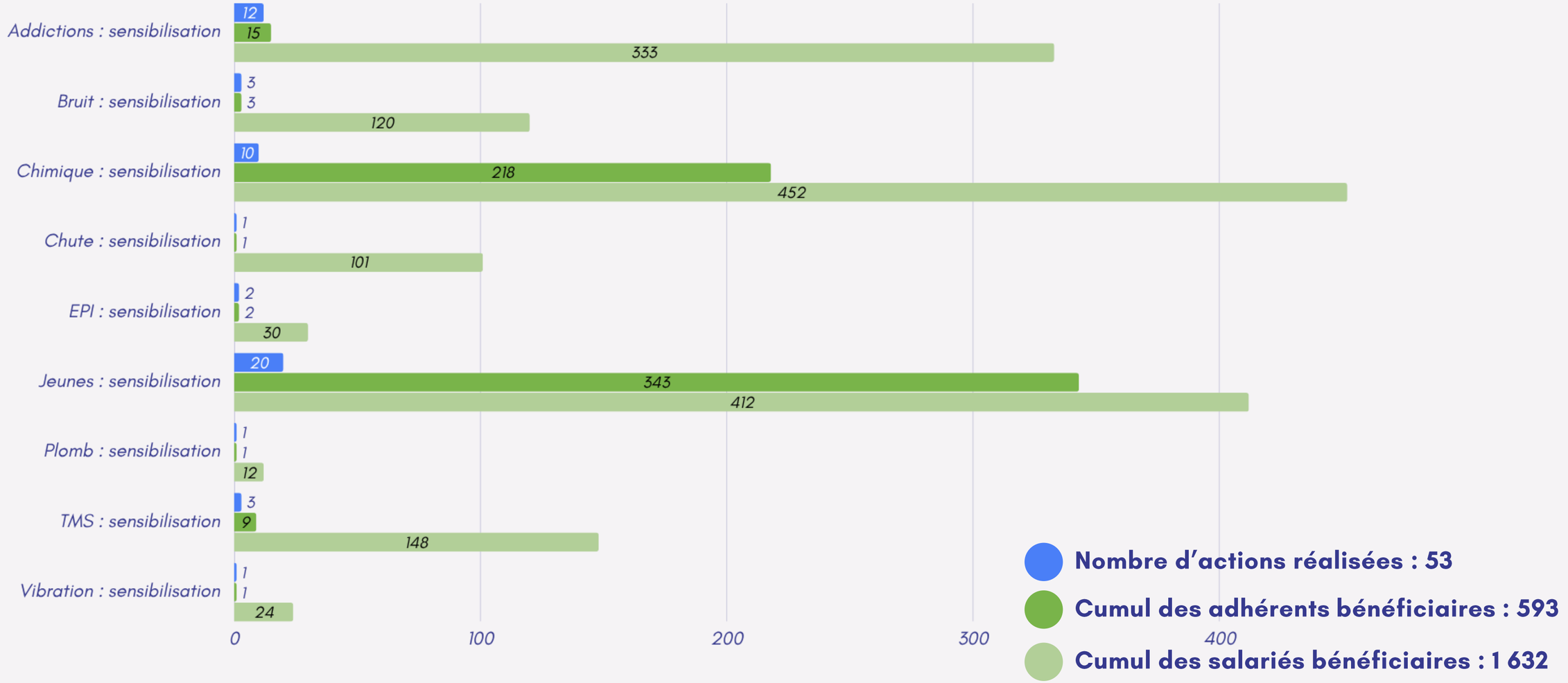
Les équipes pluridisciplinaires se réunissent régulièrement

E. Prévention des risques

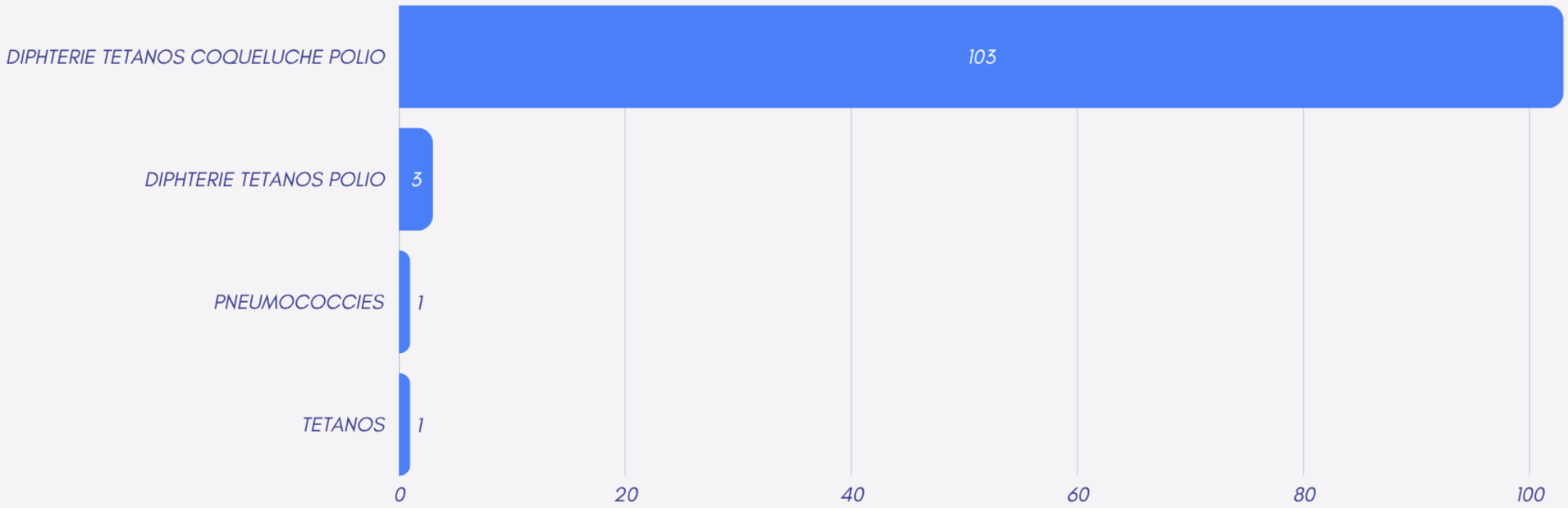
1. Actions en Milieu de Travail - Indicateurs d'Activité



1. Actions de promotion de la santé sur le lieu de travail



1. Vaccinations prescrites : 108



Campagne de vaccination réalisées par le SPST : **0**

1. Indicateurs de réalisation

Nombre total d'adhérents ayant bénéficié d'au moins une action de prévention primaire au cours des 4 derniers années (n'inclut pas la rédaction des fiches d'entreprise et l'accompagnement au DUERP) : **1 507**

Nombre total de salariés ayant bénéficié d'au moins une action de prévention primaire au cours des 4 dernières (n'inclut pas la rédaction des fiches d'entreprise et l'accompagnement au DUERP) : **12 627**

1. Fiches d'entreprise

Nombre d'adhérents couverts par une fiche d'entreprise de moins de 4 ans

Tranche d'établissement	de 1 à 4	de 5 à 10	de 11 à 49	de 50 à 199	de 250 à 299	**TOTAL**
Nombre d'établissements actifs	195	259	305	60	1	**820**
Nombre d'individus suivis	553	1983	7394	6283	255	**16468**

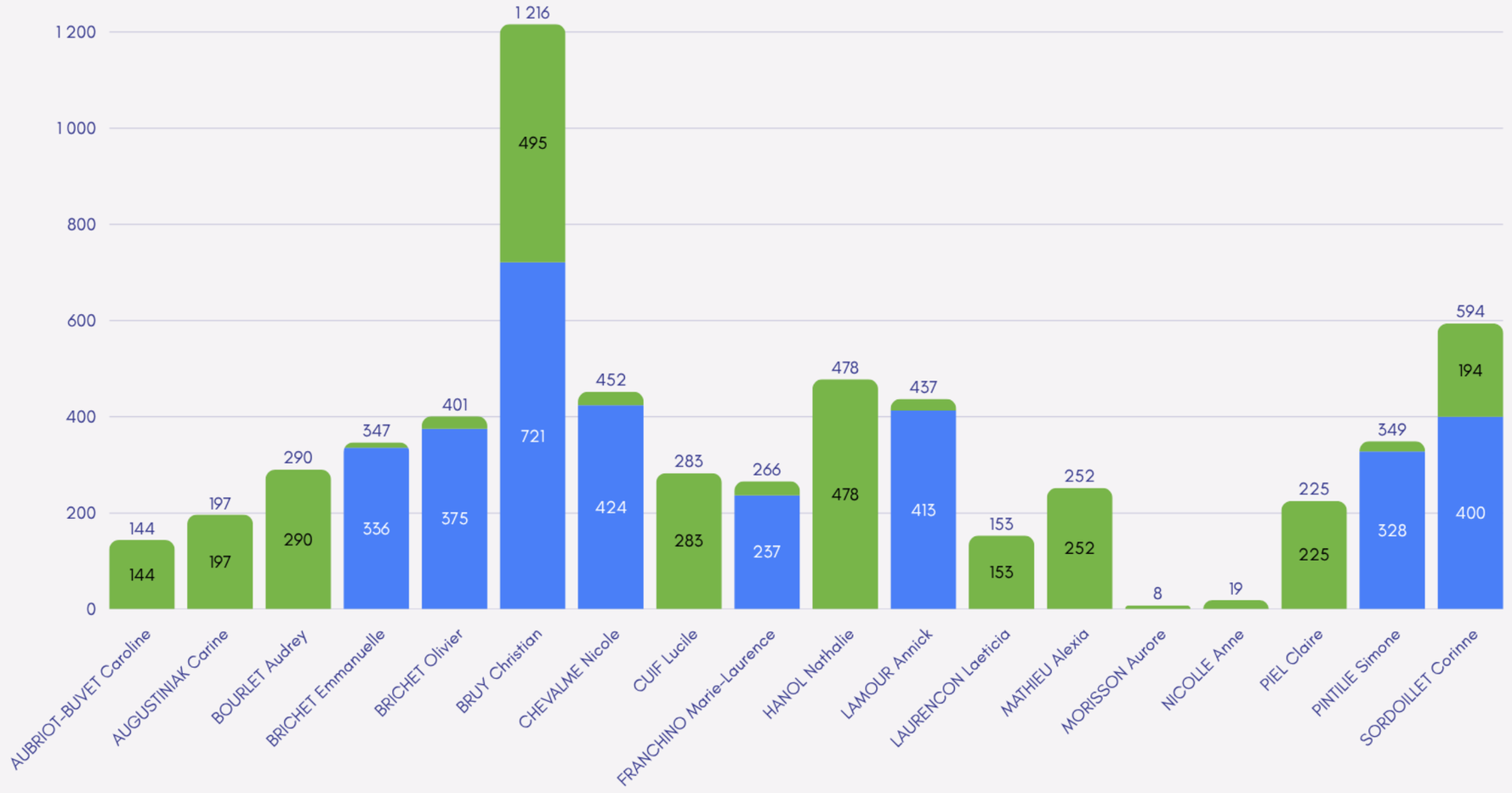
F. Suivi individuel des salariés

1. Indicateurs d'activité en 2025

1.1. Visites à l'embauche : 6 111

Examen Médical d'Aptitude à l'Embauche : 3 234

Visite d'Information et de Prévention Initiale : 2 877

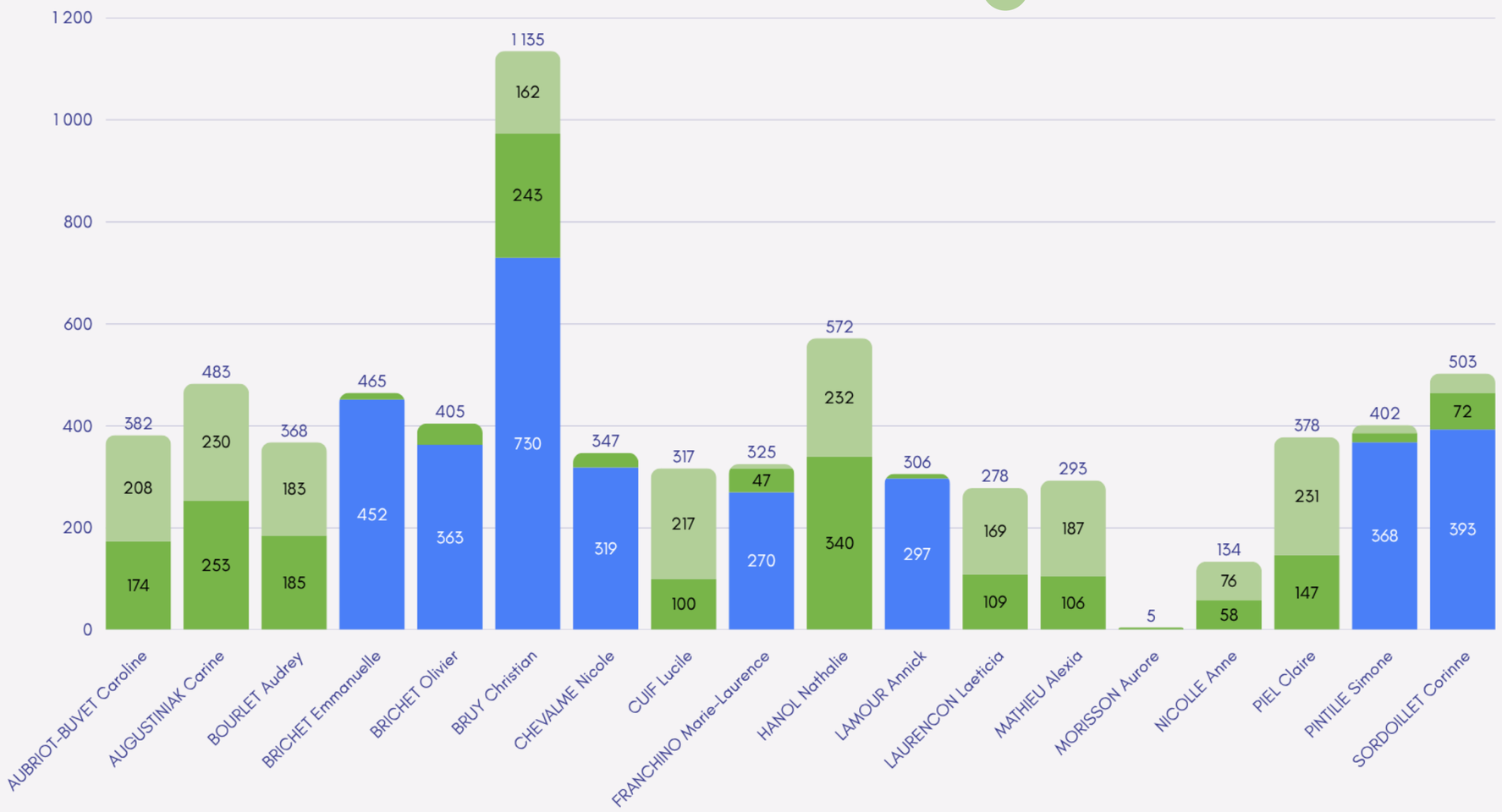


1.2 Visites périodiques : 7 098

Examen Médical d'Aptitude Périodique : 3 193

Visite d'Information et de Prévention Périodique : 1 948

Visite SIR Intermédiaire : 1 957

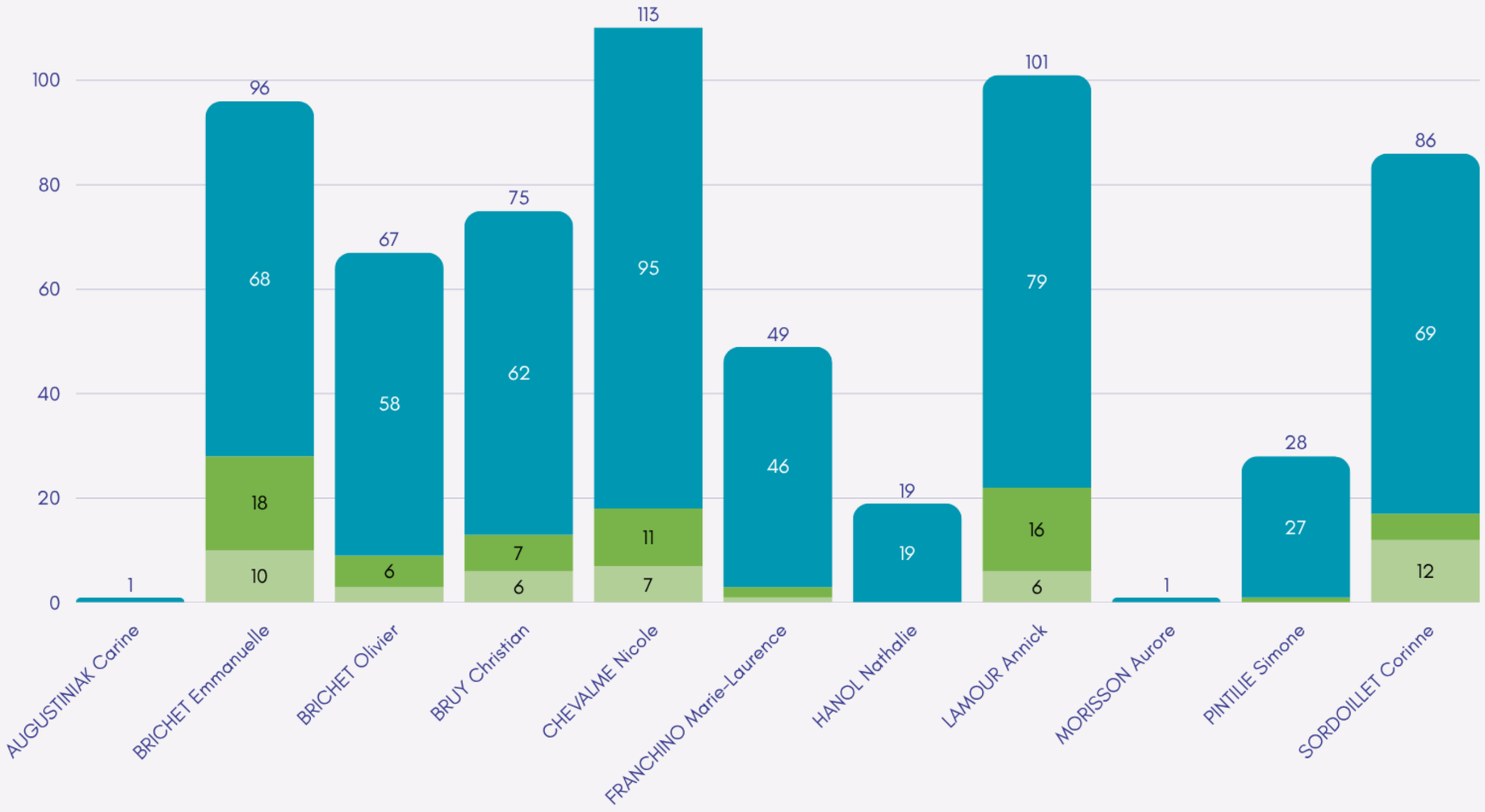


1.3 Visites de pré-reprise : 636

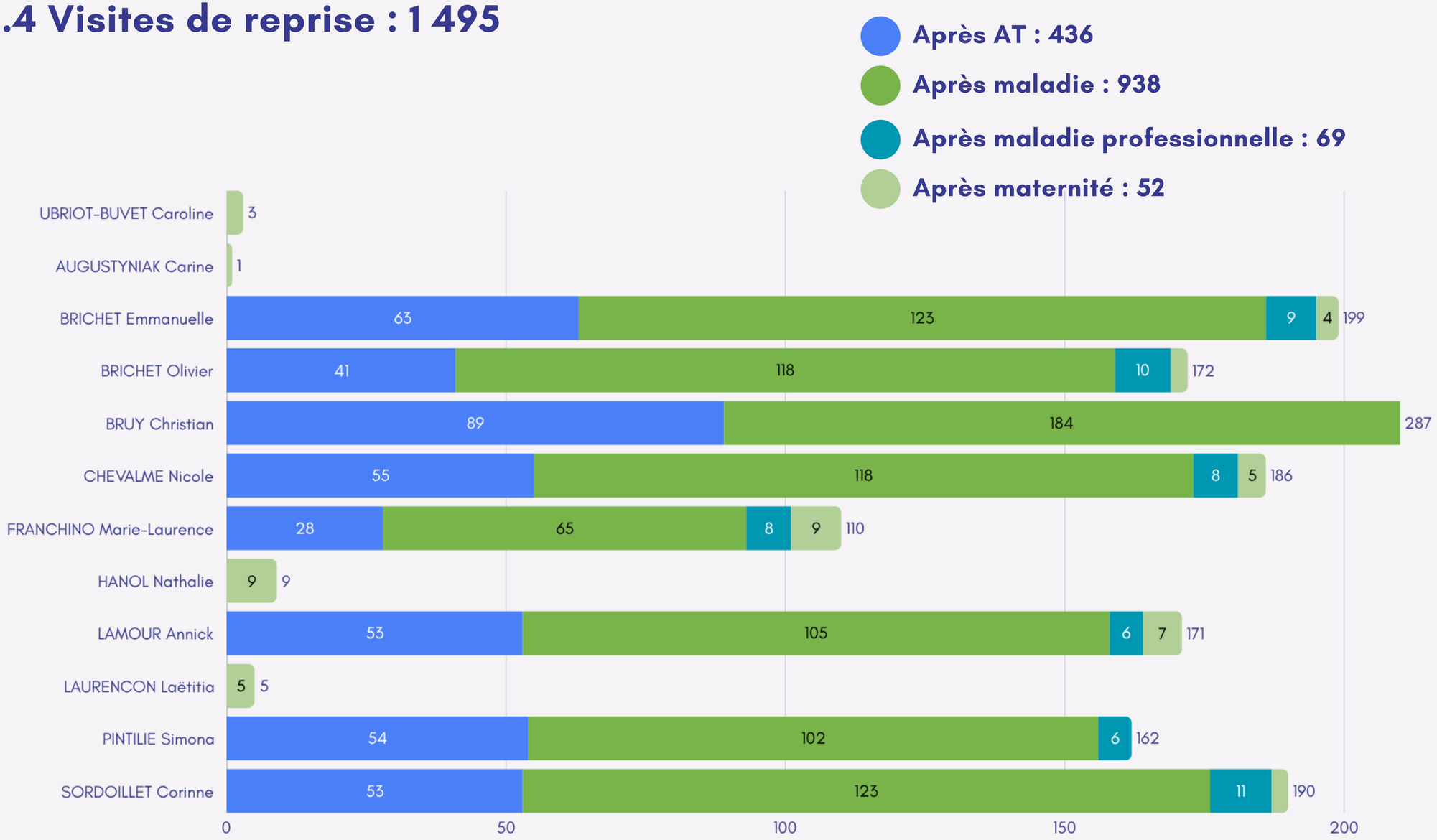
Demandée par le médecin conseil : 45

Demandée par le médecin du travail : 66

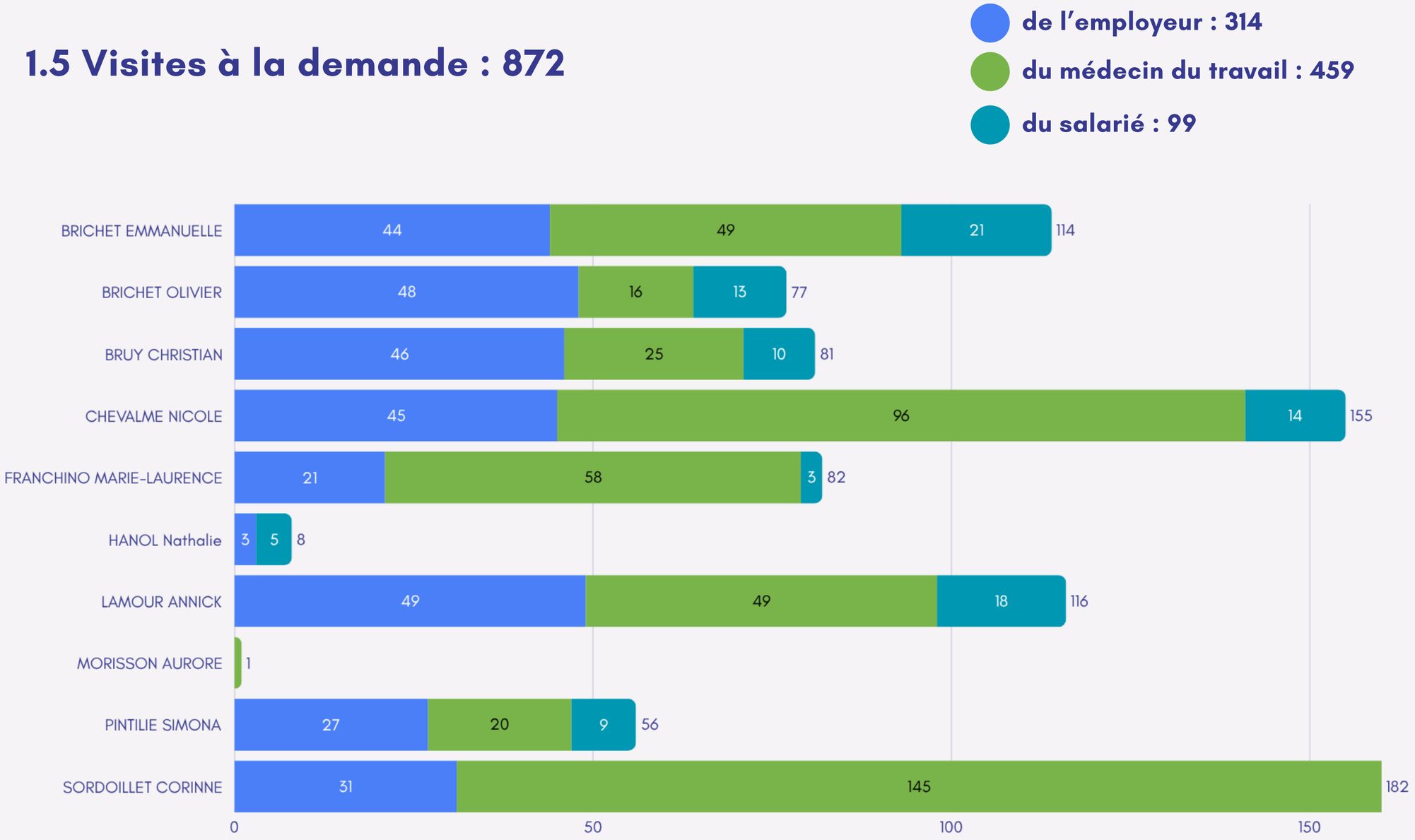
Demandée par le salarié : 525



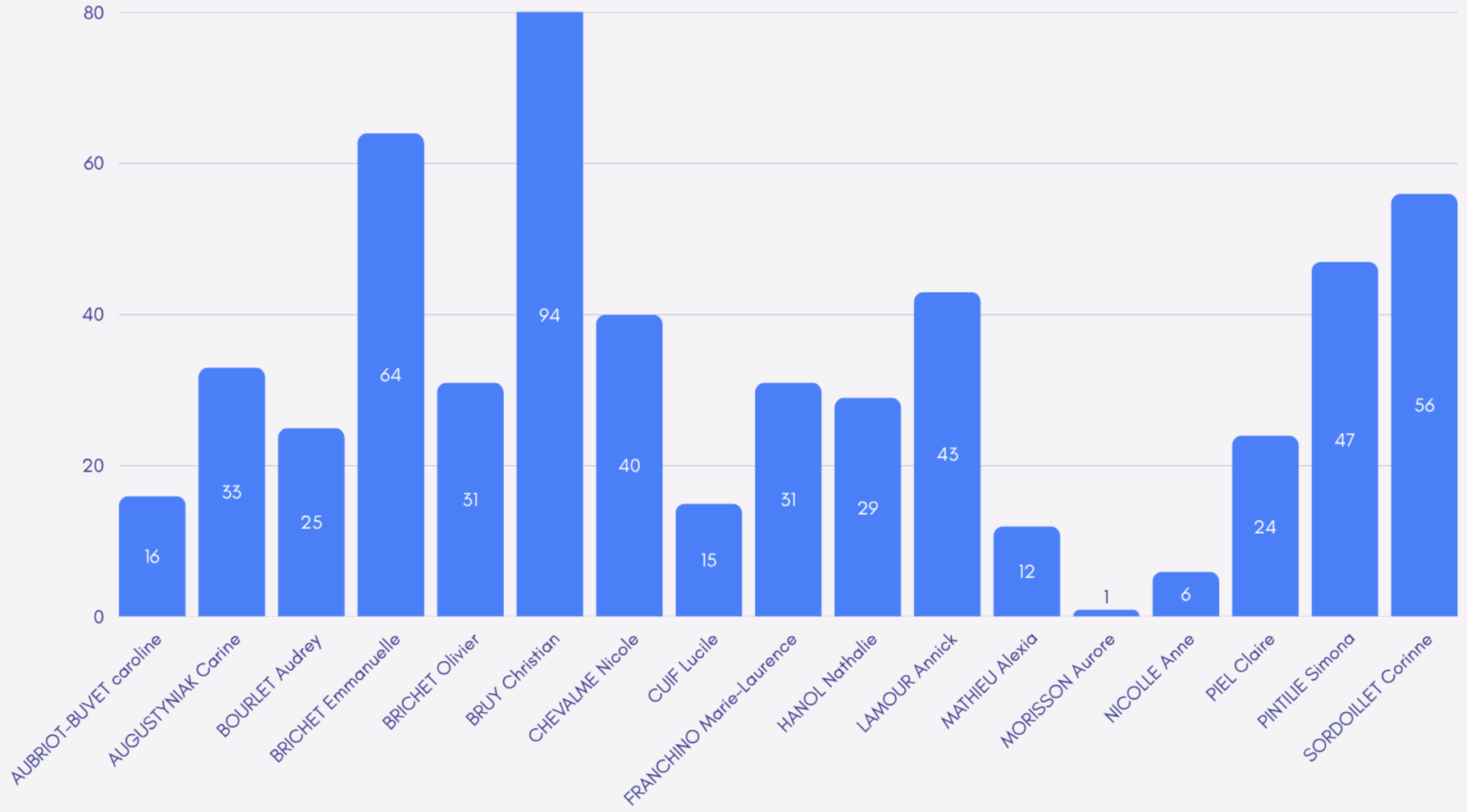
1.4 Visites de reprise : 1 495



1.5 Visites à la demande : 872



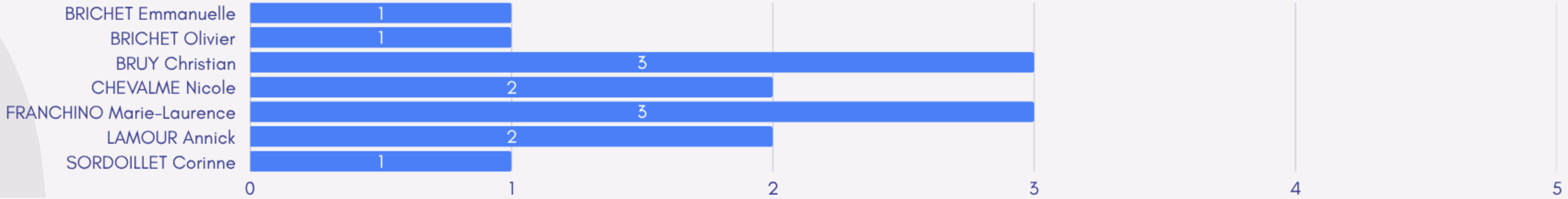
1.6 Visites de mi-carrière : 567



1.7 Visites post-exposition : 2



1.8 Visites post-professionnelles : 13

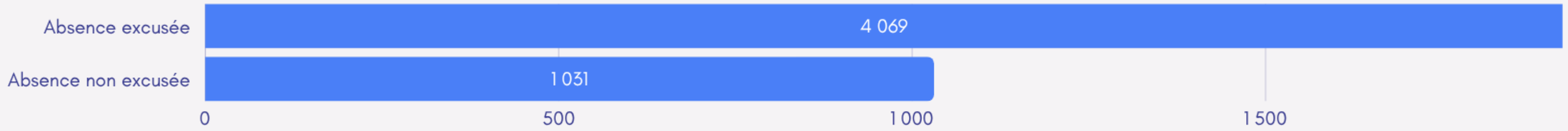


TOTAL des visites : 16 776

Nombre de convocations : 25 358

A noter que un individu peut avoir plusieurs visites dans l'année et un in

1.9 Absence aux visites : 5 100



1.10 Nombre d'examens réalisés par professionnel de santé

	Total général
AUBRIOT-BUVET Caroline	544
AUGUSTYNIAK Carine	715
BOURLET Audrey	683
BRICHET EMMANUELLE	1286
BRICHET OLIVIER	1153
BRUY CHRISTIAN	2890
CHEVALME NICOLE	1291
CUIF Lucile	615
FRANCHINO MARIE-LAURENCE	866
HANOL Nathalie	1115
LAMOUR ANNICK	1175
LAURENCON Laetitia	436
MATHIEU Alexia	557
MORISSON AURORE	16
NICOLLE Anne	159
PIEL Claire	627
PINTILIE SIMONA	1046
SORDOILLET CORINNE	1602
TOTAL GENERAL	16776

1.11 Nombre d'examens complémentaires réalisés en interne

Examens en interne	Nombre d'examens réalisés
Audio	14 061
Urinaire	12 747
Test visuel	14 654
TOTAL	**41 462**

1.12 Nombre d'examens complémentaires prescrits en externe

Examens externes	Nombre d'examens réalisés
Radiographie du Thorax/ Radiographie Pulmonaire	14
Endoscopie de la Cavité nasale et du Rhinopharynx	4
Examen du fond d'œil par Biomicroscopie avec verre	1
Ex microbio urines (ECBU)	69
Fribroscopie du Pharynx et du larynx, par voie nasale	1
Mesure de la capacité lente et de l'expiration	28
Radiographie du thorax/Radiographie pulmonaire	192
Remnographie (IRM) Unilatérale ou Latérale	1
Bilan sanguin	274
TOTAL	**584**

1.13 Nombre d'orientations

Orientation vers organisme	Nombre d'orientations
AUTRE ORIENTATION	2
CAP EMPLOI	11
CARSAT (A.S.)	1
CARSAT (ESSAI ENCADRE)	1
CELLULE PDP DU SERVICE	51
CONSEILLER DU TRAVAIL	8
DEMANDE RQTH	36
MDPH	15
MEDECIN CONSEIL	2
TOTAL	**127**

Orientation vers spécialiste	Nombre d'orientations
Addictologie	2
Allergologie	3
Cardiologie-angiologie	8
Dermatologie-vénérologie	4
Diététique	5
Médecine générale	799
Neurologie	2
Ophtalmologie	600
Orthopédie	1
Oto-rhino-laryngologie (ORL)	104
Pneumologie	1
Psychiatrie	1
Psychologie	6
Rhumatologie	1
Urgence	1
Urologie	1
TOTAL	**1 539**

1. Indicateurs de réalisation

Nombre de salariés en suivi simple ayant eu une visite dans les 5 dernières années : **13 088**

Nombre de salariés en suivi adapté ayant eu une visite dans les 3 dernières années : **805**

Nombre de salariés en suivi renforcé ayant eu une visite dans les 2 dernières années : **12784**

Nombre de salariés en SIR 1 an ayant eu une visite dans les 2 dernières années : **256**

1. Conclusion

Motif	TOTAL
Aptitude	6 956
Aptitude avec aménagement	510
Attestation de suivi avec aménagement de poste	325
Attestation de suivi individuel délivrée	7 700
Inaptitude	249
Total	**15 740**

G. Politiques publiques

1. Plan Régional de Santé au Travail (PRST)

Thématiques sur lesquelles le service a contribué en 2025 dans le cadre de la mise en oeuvre du PRST 4 :

Action n°7 : Prévention en faveur des travailleurs intérimaires et publics vulnérables
Action n°9 : Détection précoce des risques d'usure et de désinsertion professionnelle
Action n°10 : De la prévention des risques chimiques actuels vers les risques émergents (nanomatériaux, radon…)

- Création d'une boîte à outils sur le risque chimique radon (cliquez ici pour consulter)

Le SPSTI BTP était pilote de l'action n°3 : Intégrer les enjeux de la santé et sécurité au travail dans la formation à toutes les étapes de la vie. Le livrable est un jeu de plateau sur les métiers de bouche qui sera décliné dans le secteur du BTP. Celui-ci a été co-construit avec l'école d'ingénieurs en innovation. Le jeu est en cours de finalisation pour une version téléchargeable.



Focus : Campagne intérimaire dans le cadre du PRST4

Le PRST Grand Est a mené une campagne itinérante (oct. 2025 – fév. 2026) en 11 étapes pour améliorer la santé et la sécurité des intérimaires, en mobilisant agences d'emploi, entreprises utilisatrices et acteurs locaux (OPPBTP, CARSAT, FASTT, services de prévention et de santé au travail…).
Chaque rencontre a combiné informations et actions concrètes : droits et devoirs, prévention, sinistralité, suivi médical et maintien en emploi, avec un focus sur les spécificités métiers (notamment BTP) et les enjeux comme le logement ou la mobilité.
Les témoignages d'acteurs et d'entreprises ont mis en avant des bonnes pratiques, tandis que les échanges ont renforcé la coopération locale. Déployé via le SPSTI BTP, le programme vise une diffusion durable de la prévention au plus près du terrain.
Lors de ces événements, un prestataire a également réalisé une vidéo récapitulative de la campagne, incluant des interviews et retours de participants.
Vous pouvez retrouver cette vidéo grâce à ce lien :
https://vimeo.com/1183031035?share=copy&fl=sv&fe=ci





Metz



Troyes



Reims

1. Contrat Pluriannuel d'Ojectifs et de Moyens (CPOM)

Le service est signataire d'un CPOM en cours de validité.

NON, en cours de signature entre le SPSTI BTP, la DREETS, la CARSAT et l'OPP BTP. Il a été finalisé en février 2026.

Thématique(s) retenue(s) :

- Axe 1 : Renforcer les liens avec les autres acteurs du maintien dans l'emploi

1. Promouvoir les démarches de prévention des TMS auprès des entreprises les plus concernées, grâce à un élargissement des programmes d'accompagnement dédiés :
   -TMSpros de l'Assurance Maladie Risques Professionnels
   -TMSa de la Mutualité Sociale Agricole
1. Améliorer les outils et méthodes proposés aux branches et aux entreprises sur les TMS afin qu'elles s'impliquent davantage dans l'évaluation de ce risque et des plans d'actions associés.

- Axe 2 : Prévenir la désinsertion et l'usure professionnelles en accompagnant les salariés et les entreprises concernés pour faciliter le maintien en emploi

1. Cibler la population bénéficiant de l'action
2. Rendre visibles les actions de prévention de la désinsertion professionnelle
3. Informer et sensibiliser les acteurs de l'entreprise
4. Renforcer les liens avec les autres acteurs du maintien dans l'emploi

Veille épidémiologique

Participation à SUMER : **OUI**
Participation à MCP : **OUI**
Nombre de questionnaires remplis : **49**
Participation à EVREST : **OUI**

H. Prévention de la désinsertion professionnelle / maintien en emploi - Indicateurs d'activité

1. Inaptitude

Nombre de salariés déclarés inaptes : **249**

Dont nombre de salariés déclarés inapte avec dispense de reclassement (cas où tout maintien du salarié dans un emploi serait gravement préjudiciable à sa santé ou cas où l'état de santé du salarié fait obstacle à tout reclassement dans un emploi) : **116**

Nombre d'inaptitudes après une visite de reprise : **195**

1. Dispositifs PDP utilisés par les SPSTI

Nombre de salariés ayant fait l'objet d'une recommandation d'aménagement (annexe 4) : **835**

Nombre d'essais encadrés : **4**

Nombre de CRPE accompagnés par le SPSTI : **0**

Dont nombre de conventions signées en 2025 : **0**

Nombre de rendez-vous de liaison auxquels le SPSTI a participé : **4**

1. Accompagnement du salarié

Nombre de salariés ayant bénéficié d'un accompagnement par une assistante sociale ou par le service du SPSTI : **135**

Nombre de salariés ayant bénéficié d'un accompagnement psychologique du SPSTI : **0**

Nombre de salariés orientés vers un partenaire externe en lien avec la PDP (Cap Emploi, MDPH, service social...) ou un autre professionnel de santé : **CF ORIENTATIONS**

1. Cellule de Prévention de la Désinsertion Professionnelle

Le service dispose d'une cellule PDP : **OUI**
Adresse mail sécurisée de la cellule PDP : **pdp@gasbtp-reims.mssant.fr.fr**
La cellule PDP est mutualisée avec un autre SPSTI : **OUI - SPSTI BTP Lorraine**
Nombre de salariés suivis pas la cellule PDP : **157**
- Dont orientés par un professionnel de santé du SPSTI : **157**
- Dont suite à une sollicitation directe par l'employeur : **0**
- Dont suite à une autosaisine directe par le salarié : **0**
- Dont signalés par un partenaire externe (MDPH, Assurance maladie, Cap Emploi - source de l'orientation) et pris en charge par la cellule : **0**

La cellule PDP a mis en place un accompagnement collectif des entreprises : **OUI**
Nombre d'entreprises ayant bénéficié d'actions de prévention primaire collectives réalisées par la cellule PDP : **6**

1. Composition de la cellule PDP

Assistants administratifs : **0**

Assistants de service social du SPSTI : **0**

Chargés de maintien en emploi : **2**

Ergonomes : **1**

Infirmiers : **2**

Médecins du travail : **2**

Psychologues du travail : **0**

Autres : **1** (convention avec un cabinet extérieur : CS CONSEIL pour la partie service social)

TOTAL : 8

I. Ressources

Ressources au 31/12/25	NB	ETP
Médecins du travail	8	7,88
Collaborateurs médecins	1	1,00
Internes	0	0,00
Infirmières de santé au travail	7	5,89
Conseillère en Prévention des Risques Professionnels	1	1,00
Assistants santé-travail	15	14,60
Intervenants en Prévention des Risques Professionnels	5	3,90

Nombre de médecins ayant obtenu leur diplôme à l'étranger en poste dans le service : **0**

Nombre d'équipes pluridisciplinaires mises en place dans le SPSTI : **3**

Systèmes d'informations

Nombre de salariés suivis disposant d'un DMST informatisé : **TOUS**

Logiciel métier utilisé : **UEGAR**

Nombre de salariés vérifiés via l'Identifiant National de Santé (INS) qualifié : **TOUS**

Nombre de médecins du travail disposant d'une messagerie sécurisée de santé : **TOUS**

Recours du service à des outils de téléconsultation sécurisés : **OUI**

Votre fournisseur de solution de téléconsultation : **PARSYS**

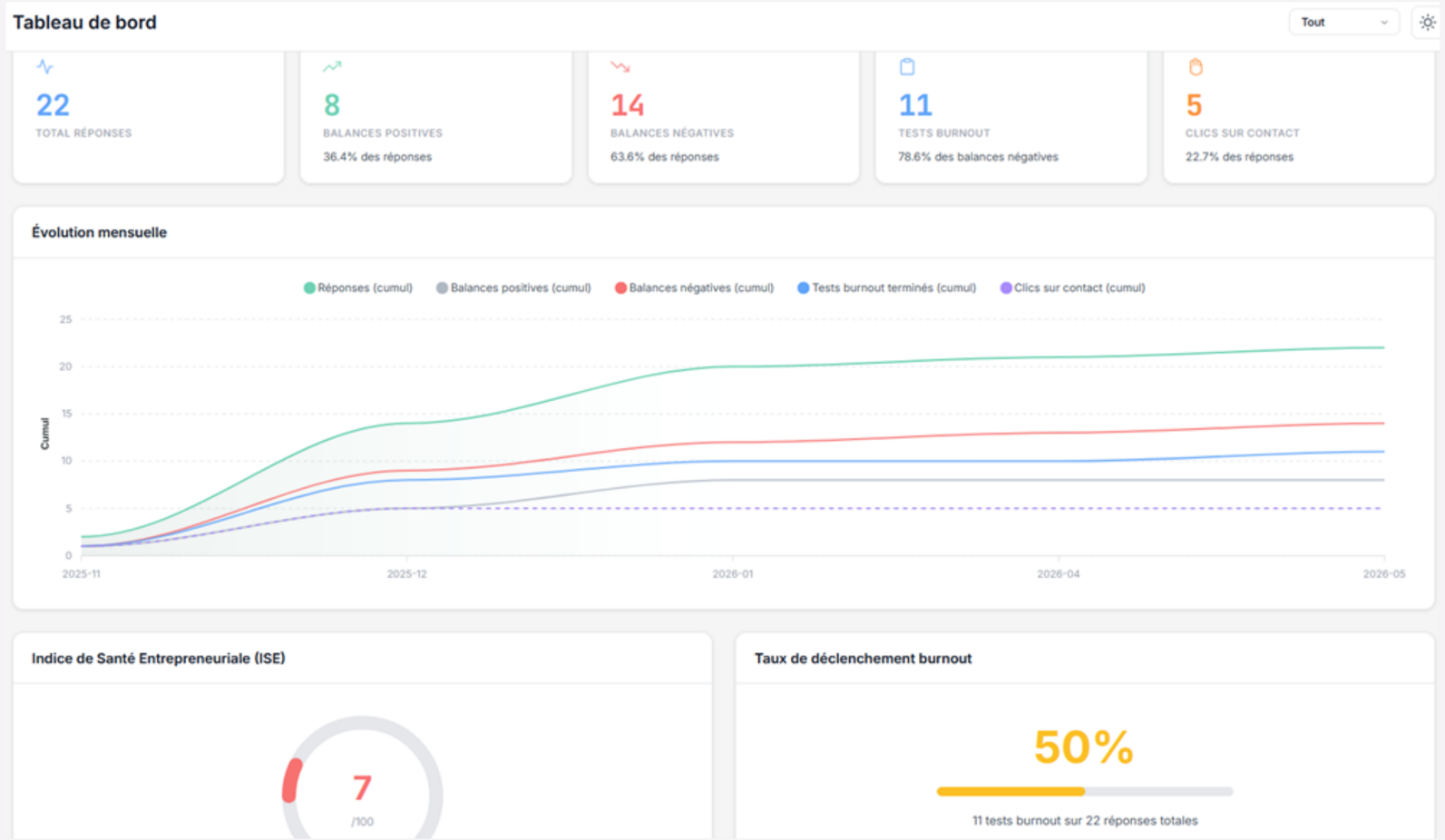
Hébergement des données de santé : **PROGINNOV** ***(hébergeur externe certifié)***

Existence d'un délégué à la protection des données : **OUI**

Existance d'un plan de protection des données : **OUI**

Observatoire AMAROK

En 2025, nous avons réalisé notre premier webinaire pour présenter l'Observatoire AMAROK à nos adhérents. Il est à observer une belle présentation par Mme CHANSELME. Deux campagnes de mailing ont été réalisées afin d'inviter nos adhérents à répondre au premier questionnaire "qui permet de mesurer votre état de santé globale en 5 minutes". Une légère augmentation du taux de participation a été constatée.



GNMST BTP

Le Groupement National Multidisciplinaire de Santé au Travail dans le BTP (GNMST-BTP) est une société savante indépendante qui a pour but d'informer les professionnels de santé et équipes pluridisciplinaires sur les risques des métiers du BTP. C'est un lieu d'échanges et de pratiques professionnelles pour tous les professionnels de santé et équipes pluridisciplianaires qui veulent s'engager plus particulièrement dans ce secteur d'activité.

Le SPSTI BTP Lorraine et le GAS BTP sont représentés et participes aux commissions qui ont lieu 4 fois par an.

Participants actifs :

- Dr BRICHET Olivier (Président)
- Dr BRICHET Emmanuelle (Secrétaire adjointe)
- Nicolas BONNET (Chargé de communication et responsable de la commission FAST)
- Anne NICOLLE (Participe à la commission équipe pluridisciplinaire)

Les travaux du GNMSTBTP s'oriente vers la création d'outils pratiques (FAN, FAST, protocoles, ...), l'organisation des Journées Nationales de Santé au Travail dans le BTP et une représentativité auprés des organismes de la profession en matière de santé au travail. "

37èmes Journées Nationales de Santé au Travail dans le BTP

Du 4 au 6 juin 2025 à Tours
Réchauffement climatique et travail : ça chauffe dans le BTP !

Le réchauffement climatique et ses impacts dans le secteur du bâtiment et des travaux publics.

Retrouvez le replay des interventions à cette adresse :
https://www.journees-sante-travail-btp.fr/replay-2025/

37e Journées Nationales de Santé au Travail dans le BTP - Tours

OPP BTP

Comme chaque année, le service poursuit son partenariat avec l'OPP BTP

Promotion des outils de l'OPPBTP : Mon doc unique prems et mon doc unique plus, outil d'inventaire des produits chimiques…notamment lors des ateliers prévention.

- Participation active aux campagnes ciblées : réalisation des enquêtes de perception par les équipes, participation du Dr BRICHET à la conception de ces enquêtes et des outils de communication des campagnes.
- Participation en qualité de médecin conseil OPP BTP : Les docteurs Emmanuelle BRICHET et Edgar BAYLE
- Campagne Risque chimique produits manufacturés : du 2 juin au 11 juillet 2025
- Enquête de perception du risque chimique réalisée en amont durant le mois de janvier 2025 : 5731 répondants sur le plan national, 288 pour le GAS (et 333 pour la lorraine).
- Le Challenge « 1 produit saisi sur l'outil d'inventaire = 1 euro versé à la ligue contre le cancer « a été relayé par le service qui a également apporté une contribution financière à ce défi. (1 000€)
- Participation conjointe GAS/OPP BTP à un atelier « risque chimique » organisé par la FRTP en juillet 2025.

Actions santé travail / santé publique



Janvier

Création d'un quiz sur les addictions diffusé sur les bornes et les kiosques dans tous les centres à l'attention des personnes en visites médicales.



Février

Intervention des IPRP dans un CFA avec un jeu de plateau sur le Risque Chimique
Création d'un jeu sur la connaissance des pictogrammes de danger diffusé sur les bornes et les kiosques dans tous les centres à l'attention des personnes en visites médicales.



Mars

Création d'un jeu des 7 erreurs sur les mauvaises habitudes de sommeil diffusé sur les bornes et les kiosques dans tous les centres à l'attention des personnes en visites médicales.



Avril

Intervention d'un AST dans un CFA avec les casques de réalité virtuelle avec des jeux intégrés tels que la chasse aux risques, identifier les dangers sur chantiers.
Création d'un jeu de chasse aux risques diffusé sur les bornes et les kiosques dans tous les centres à l'attention des personnes en visites médicales.



Mai

Un questionnaire sur les UV diffusé sur les bornes et les kiosques dans tous les centres à l'attention des personnes en visites médicales.



Juin

Promotion du don du sang dans nos différents centres.
Intervention du service dans un CFA afin d'expliquer l'importance du don du sang

Actions santé travail / santé publique



Juillet /Août

Création d'un quiz sur le risque chaleur diffusé sur les bornes et les kiosques dans tous les centres à l'attention des personnes en visites médicales.



Septembre

Création d'un jeu de defis diffusé sur les bornes et les kiosques dans tous les centres à l'attention des personnes en visites médicales.



Octobre

Création d'un jeu sur les mauvaises habitudes alimentaire diffusé sur les bornes et les kiosques dans tous les centres à l'attention des personnes en visites médicales.
A l'occasion de octobre rose les équipes ont porté un pins avec le ruban rose en soutien aux personnes atteintent du cancer.



Novembre

Création d'un jeu sur le risque poussière diffusé sur les bornes et les kiosques dans tous les centres à l'attention des personnes en visites médicales.
A l'occasion de novembre bleu les équipes ont porté un pins avec le ruban rose en soutien aux personnes atteintent du cancer.



Décembre

Création d'un jeu de connaissances sur les célébrité touché par un handicap invisible diffusé sur les bornes et les kiosques dans tous les centres à l'attention des personnes en visites médicales.

Webinaires



Liste des webinaires réalisés en 2025 :

31/01/25 : La gestion des conduites addictives
12/03/25 : Inaptitude professionnelle
05/05/25 : Leviers du maintien en emploi
01/07/25 : Solutions pour réduire les TMS chez les léectriciens
02/07/25 : Chaleurs UV, de nouvelles obligations réglementaires
24/09/25 : Observatoire amarok et la santé des dirigeants
25/11/25 : Nouvelle réglementation du suivi en santé
11/12/25 : Déclaration des effectifs

Kiosques et Bornes

L'utilisation des bornes et kiosques pour les questionnaires TMS :

Dans le cadre de la prévention des troubles musculosquelettiques (TMS), les bornes permettent aux salariés de répondre facilement à des questionnaires d'évaluation directement sur site.

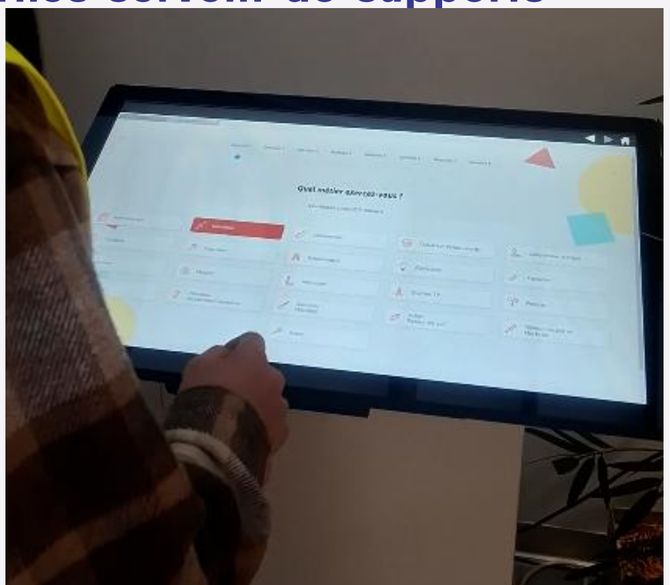
L'utilisation dans le parcours des salariés étrangers :

Les bornes et kiosques numériques facilitent également l'accompagnement des salariés étrangers en leur proposant des informations claires et accessibles sur le rôle de la médecine du travail dans leur langue d'origine et répondre à des questionnaires dans leur langue d'origine.

Dans le domaine de la santé au travail et de la santé publique, les bornes servent de supports interactifs de prévention et de sensibilisation :

Elles peuvent être utilisées pour :

- diffuser des campagnes de prévention ;
- proposer des questionnaires d'évaluation ;
- informer sur les risques professionnels sous forme de Quiz , Jeux ;
- sensibiliser aux gestes de prévention ;
- ...



GEST - Grand Est Santé Travail

Association qui représente l'ensemble des services de prévention et de santé au travail du Grand Est.



RA_GEST_2025_BD.pdf

MERCI POUR VOTRE ATTENTION