RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025

SERVICE DE PRÉVENTION ET DE SANTÉ AU TRAVAIL INTERENTREPRISES BÂTIMENT, TRAVAUX PUBLICS ET ACTIVITÉS CONNEXES DE LORRAINE



SOMMAIRE

A. Identification du service.....4
B. Description du service.....5
1. Couverture territoriale.....5
2. Implantations territoriales.....7
3. Présentation du personnel au 31.12.2025.....9
4. Projet de fusion.....10
5. Projet de service 2026-2031.....11
6. Etat des lieux du projet de service actuel.....13
C. Salariés suivis en 2025.....13
1. Entreprises privées.....18
2. Fonction publique et territoriale.....19
3. Les flux d'adhérents.....20
4. Types de suivi.....20
4.1 Nombre de salariés répartis par type de suivi.....21
4.2 Profils particuliers de travailleurs suivis en 2025.....23
4.3 Profils de travailleurs suivis par surveillance en 2025.....25
D. Gouvernance.....25
1. Conseil d'Administration.....28
2. Commission de Contrôle.....28
3. Commission Médico-Technique.....29

SOMMAIRE

F. Suivi individuel des salariés..... 32
1. Indicateurs d'activité en 2025..... 32
1.1 Visites d'embauches..... 33
1.2 Visites périodiques..... 34
1.3 Visites de pré-reprises..... 35
1.4 Visites de reprises..... 36
1.5 Visites à la demande..... 37
1.6 Visites de mi-carrière..... 38
1.7 Visites post-exposition..... 38
1.8 Visites post-professionnelles..... 39
1.9 Absences aux visites..... 40
1.10 Nombre d'examens réalisés par professionnel de santé..... 40
1.11 Nombre d'examens complémentaires réalisés en interne..... 41
1.12 Nombre d'examens complémentaires prescrits en externe..... 42
1.13 Nombre d'orientations..... 42
1. Indicateurs de réalisation..... 43
2.Conclusion..... 46
. 46
G. Politiques publiques..... 46
1. Plan Régional de Santé au Travail (PRST)..... 47
2.Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM)..... 48
H. Prévention de la désinsertion professionnelle / maintien en emploi - Indicateurs d'activité..... 49
1. Inaptitude..... 51
. 52

A.Identification du service

Numéro de SIRET : 30958727400091

Service de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises Bâtiment, Travaux Publics et Activités Connexes de Lorraine

147 Chemin de Blory
57950 Montigny-lès-Metz

Nom usuel du service : SPSTI BTP Lorraine

E-mail : sante-travail@sistbtp-lorraine.fr

Téléphone : 03 87 62 68 13



Compétence(s) du service

- Travail temporaire
- INB / suivi des travailleurs exposés aux rayonnements ionisants
- Secteur professionnel bâtiment, travaux publics et activités connexes
- Fonction publique et territoriale

B. Description du service

1. Couverture territoriale

Nombre de secteurs : **3**
- Lorraine Nord
- Lorraine Sud
- Moselle Est

Départements entièrement couverts :
- 54 - Meurthe-et-Moselle
- 55 - Meuse
- 57 - Moselle

1. Implantations territoriales

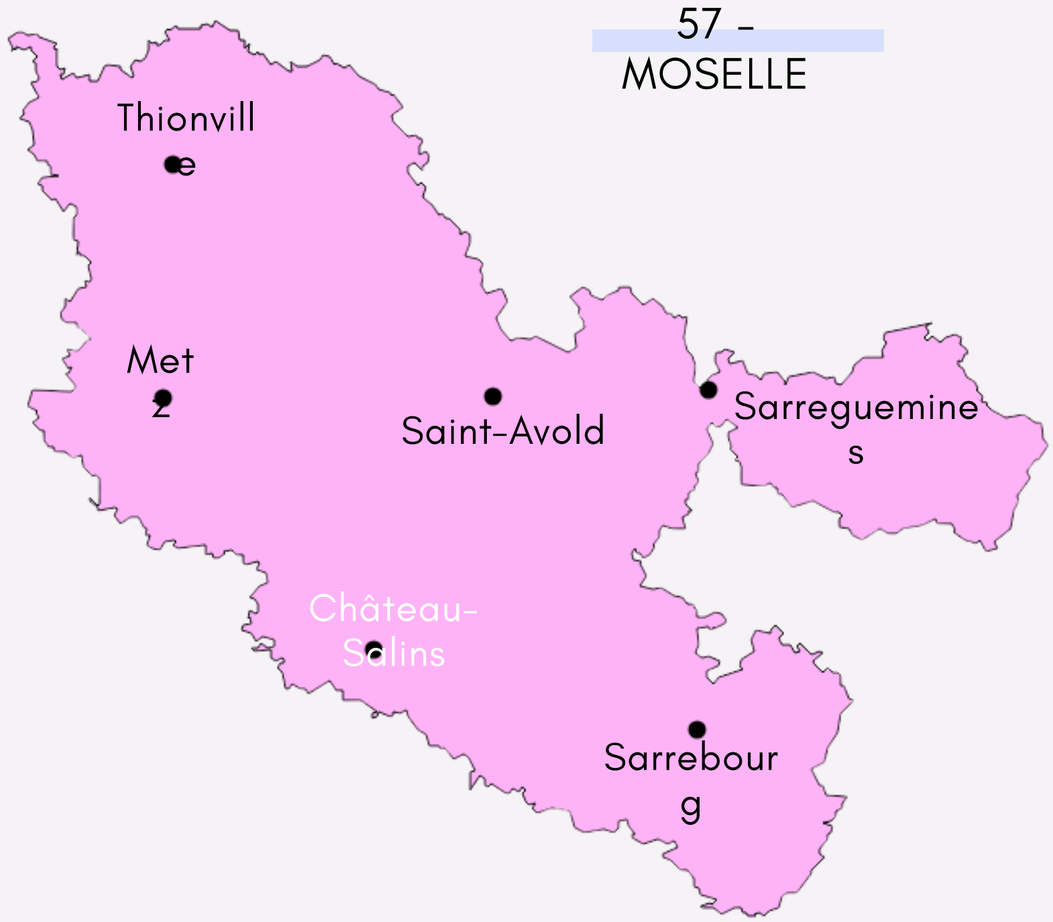
Nombre de centres fixes : **8**

Nombre de centres annexes : **8**

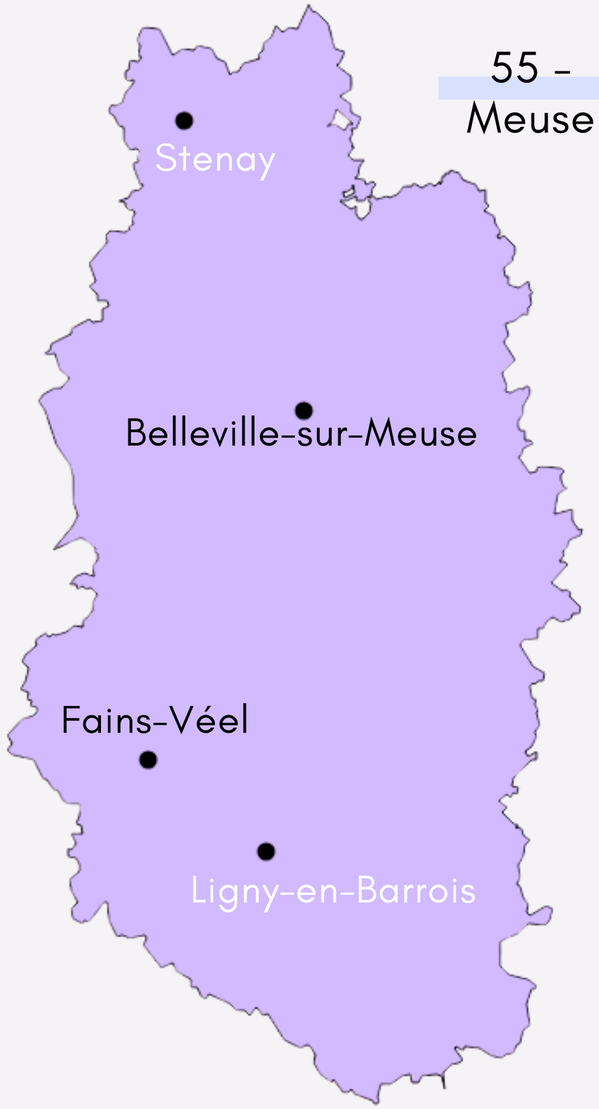
Nombre de centres en entreprises : **4**

Nombre de centres mobiles : **0**

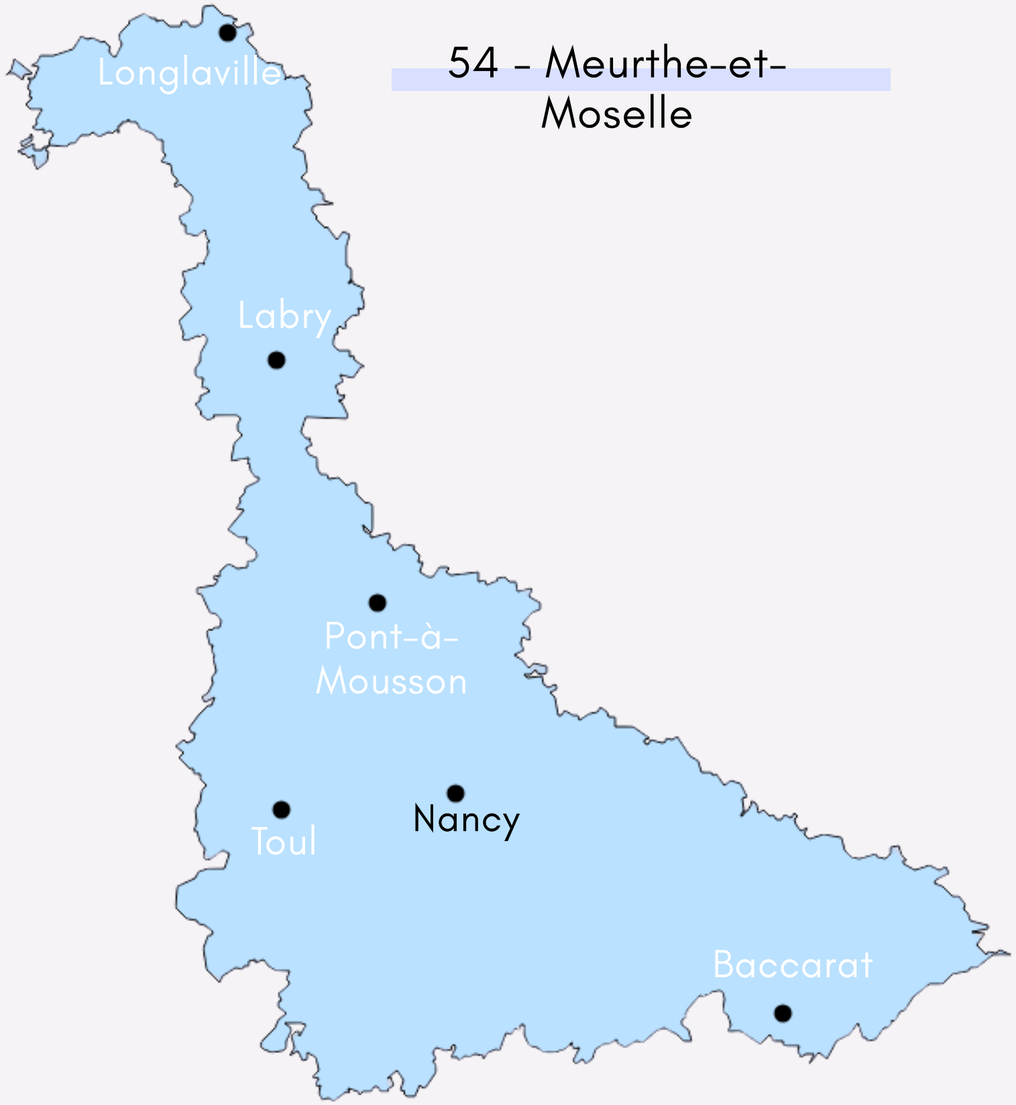
Temps d'accès maximal vers un centre fixe de consultation : **25 minutes**



55 - Meuse



54 - Meurthe-et-Moselle



1. Présentation du personnel au 31.12.2025

La Direction



Annick GERARD
Directrice Générale



Véronique HARM
Responsable RH



Anne LABBATE
Responsable Secteur Lorraine
& Responsable administratif

Équipe médicale

Médecins du travail & collaborateurs médecins



Gabriel ASTRIÉ



Edgar BAYLE



Sarah BEDINI



Pascale CAVION



Michel CHAUMONT



Margareta COJOCARU



Ian GOMBOS



Philippe GUERIN



Marie-Christine HOUILLIEZ



Régis JACQUIN



Gérard LAFAILLE



Adrien MOLTER

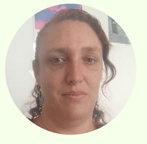


Eric MARCOUX



Camille RICHARD-CINQUALBRE

Infirmières Santé au Travail



Marie-France BERGIN



Pauline DAVIDAS



Christelle DURAND



Adeline DURET



Claire FERRO



Lorène HAAG



Myriam LAHOUASSA



Natacha MATHIS



Anne NICOLLE



Fanny PERRAUDIN

Assistants Santé au Travail



Jean-Charles ANTONINI



Sandra COMANDINI



Marion DIEUDONNE



Daniel GALLO



Laura HUBENY



Déborah KELLER



Isabelle MARTIN



Lucas MERLIER



Marie-Laure ORTEGA



Gautier PAINCHAUD



Sandrine PEREZ



Lydia RAPENNE



Sandrine SCHOOSE

Alexis SPAMPATTI

Charlène VICHARD

Marc ZANI

Service prévention



Nicolas BONNET
IPRP
& Responsable Service Prévention



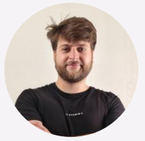
Elodie CAMPIONE
CPRP



Angélique CHARLES
CPRP



Elodie CHRISTLER
IPRP



Mathieu GLOWACKI
IPRP



Marie MASSINI
Alternante IPRP



Léonie REMOND
IPRP

Cellule PDP



Audrey DORGET
Chargée de mission
maintien en emploi



Muriel PERNOT
Chargée de mission
maintien en emploi

Fonctions supports (dont des salariés du GAS BTP)



Lydia KERDOUNE
Assistante administrative



Aurore RIEU
Assistante administrative



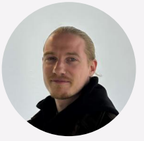
Mélanie VETSCH
Assistante administrative



Charlotte PUISSANT
Responsable comptable et financier



Pascale SABISCH
Comptable



Adrien LIEGOIS
Chargé du développement social



Manon PIOT
Juriste



Marion ARKER
Chargée des services généraux



Patrick BESSE
Chargé des services généraux
& de l'informatique et du numérique



Manon ORTEGA HERRERA
Chargée des services généraux
& communication



Lucia SEABRA
Assistante de direction
& Responsable communication



Baptiste DUDALA
Alternant communication

1. Projet de fusion

Projet de fusion avec un autre SPSTI ayant fait l'objet d'une délibération du conseil d'administration
OUI

Avec quel SPST ?
SPSTI GAS BTP

Échéance de la fusion
01/07/2026

Le service a recours aux compéteces d'un SPSTA par convention
NON

Date de délivrance de l'agrément
20/09/2024

Date d'échéance de l'agrément
20/09/2029

Date de conclusion du projet de service pluriannuel
14/05/2024

1. Projet de service 2026-2031

Le projet de service est en cours de révision en vue de la fusion du SPSTI BTP Lorraine et du GAS BTP

Axe 1 : Risque Chimique
Objectifs :
- Analyse des FDS dans les métiers du BTP
- Actions de sensibilisations à tous les acteurs de l'entreprise
- Travaux exposants à la silice

Axe 2 : TMS
Objectifs :
Prévenir les TMS par :
- Une meilleure connaissance des problèmes TMS par origine liés à la survenue des TMS – Enquête salarié (sur les bornes)
- L'information des employeurs sur l'état de santé et les moyens de prévention à mettre en place via des webinaires spécifiques métiers
- La sensibilisation des salariés sur les TMS, l'échauffement musculaire et les bons gestes à adopter

Axe 3 : Maintien dans l'emploi
Objectifs :
Anticiper la désinsertion professionnelle
- Détecter précocement le risque de désinsertion professionnelle des salariés.
- Proposer aux salariés et aux entreprises adhérentes (employeurs IRP) une démarche pour favoriser sur le long terme le maintien dans l'emploi

Favoriser le maintien dans/en emploi :
- Améliorer la connaissance et la visibilité des dispositifs en interne et en externe
- Accompagner les salariés dans leur démarche

Axe 4 : Risques Psycho Sociaux (réintégré dans le projet de service)

Axe 5 : Veille en santé et santé au travail
Objectifs :
- Participation à l'enquête SUMER
- Participation à la quinzaine MCP (maladie à caractère professionnel)
- Organiser des campagnes de prévention de santé publique lors de la visite

1. Etat des lieux du projet de service actuel

Axe 1 : Risque Chimique

- 854 FDS validées dans TOXILIST
- Flyer de sensibilisation sur le risque chimique
- Participation à la campagne OPPBTP
- 69 analyses de FDS en 2025
- Création d'une sensibilisation sur les diisocyanates publiée sur le site internet (sensibilisation_diisocyanates.pdf)
- Création de deux questionnaires sur la silice (à destination des employeurs et des salariés) dans le cadre du mémoire du Docteur MOLTER

Axe 2 : TMS

- 8304 questionnaires salariés sur les troubles musculo-squelettiques
- Focus sur le métier d'électricien
  - Etat des lieux chez des adhérents volontaires à l'aide de l'utilisation de CAPTIV (capteurs posés sur la personne pour analyser ses gestes)
  - Webinaire dédié aux électriciens sur les bonnes pratiques à adopter et les recommandations concernant le matériel, l'organisation et la gestion de l'humain



Axe 3 : Maintien dans l'emploi

- Création d'un flyer sur l'accompagnement, par le service, du salarié et de l'employeur
- Participation à des forums PDP
- Webinaire PDP
- Mutualisation de la cellule PDP avec le SPSTI GAS BTP
- Mise en place d'un accompagnement post-inaptitude (221 accompagnements réalisés en 2025)



Axe 5 : Veille en santé et santé au travail

Veille en santé

- Point sur les différentes enquêtes de veille en santé (SUMER, EVREST, Quinzaine des maladies à caractère professionnel)
- Invitation du Docteur SCARFONE (médecin inspecteur du Grand Est) lors d'une CMT de 2026







Santé publique

- Sensibilisation des jeunes des CFA du BTP sur le don du sang
- *Participation du peronnel aux campagnes de don du sang*
- Projet pour 2026 :
  - introduire des thème de santé publique dans les ateliers de prévention TPE
  - ajouter de l'information en salle d'attente
  - harmoniser le discours lors des journées santé publique lors des visites
  - ajouter des thèmes tels que : diabète, tension, maladie de Lyme…



C. Salariés suivis en 2025

1. Entreprises privées

De 1 à 4 salariés

Médecin référent	Nombre d'établissements	Nombre d'indi
ASTRIE Gabriel	562	
BAYLE Edgar	246	
BEDINI Sarah	2	
CHAUMONT Michel	158	
COJOCARU Margareta	357	
GOMBOS Ian	312	
HOUILLIEZ Marie-Christine	198	
LAFAILLE Gérard	210	
MARCOUX Eric	215	
MOLTER Adrien	93	
RICHARD-CINQUALBRE Camille	122	
SIEFERT Emmanuelle	249	
	2 724	

De 5 à 10 salariés

Médecin référent	Nombre d'établissements	Nombre d'indi
ASTRIE Gabriel	229	
BAYLE Edgar	92	
BEDINI Sarah	1	
CHAUMONT Michel	60	
COJOCARU Margareta	142	
GOMBOS Ian	121	
HOUILLIEZ Marie-Christine	67	
LAFAILLE Gérard	79	
MARCOUX Eric	81	
MOLTER Adrien	55	
RICHARD-CINQUALBRE Camille	48	
SIEFERT Emmanuelle	109	
	1 084	

De 11 à 49 salariés

Médecin référent	Nombre d'établissements	Nombre d'indi
ASTRIE Gabriel	158	
BAYLE Edgar	94	
BEDINI Sarah	3	
CHAUMONT Michel	83	
COJOCARU Margareta	72	
GOMBOS Ian	120	
HOUILLIEZ Marie-Christine	70	
LAFAILLE Gérard	52	
MARCOUX Eric	71	
MOLTER Adrien	70	
RICHARD-CINQUALBRE Camille	58	
SIEFERT Emmanuelle	67	
	918	

De 50 à 199 salariés

Médecin référent	Nombre d'établissements	Nombre d'indi
ASTRIE Gabriel	16	
BAYLE Edgar	4	
BEDINI Sarah	1	
CHAUMONT Michel	14	
COJOCARU Margareta	6	
GOMBOS Ian	10	
HOUILLIEZ Marie-Christine	16	
LAFAILLE Gérard	9	
MARCOUX Eric	19	
MOLTER Adrien	11	
RICHARD-CINQUALBRE Camille	10	
SIEFERT Emmanuelle	10	
	126	

De 200 à 300 salariés

Médecin référent	Nombre d'établissements	Nombre d'indi
BAYLE Edgar	1	
RICHARD-CINQUALBRE Camille	1	
SIEFERT Emmanuelle	1	
	3	

300 et plus

Médecin référent	Nombre d'établissements	Nombre d'indi
GOMBOS Ian	1	
	1	

TOTAL	**4 856**	

1. Fonction publique et territoriale

Etat

Nombre d'adhérents	Nombre d'individus déclarés
16	524

Collectivités territoriales

Nombre d'adhérents	Nombre d'individus déclarés
58	3 825

TOTAL	
74	4 447

1. Les flux d'adhérents

Nouveaux adhérents en 2025

Nombre d'adhérents	Nombre d'individus déclarés
364	1 810

Redressements judiciaires

Nombre d'adhérents	Nombre d'individus déclarés
39	90

Exclusions et radiations en 2025

Motif	Nombre d'adhérents	Nombre d'individus déclarés
Plus de personnel	200	101
Cessation d'activité	61	135
Liquidation judiciaire	114	587
Retard de paiement	72	197
Irrecouvrabilité	83	48
Autre	45	315
TOTAL	**575**	**1 383**

1. Types de suivi

4.1 Nombre de salariés répartis par type de suivi

Catégorie d'effectif	Secteur privé effectif suivi
SIS	
SIA	
SIR	
SIR 1 an	

Le service propose-t-il une offre complémentaire ?

Oui

Le service propose-t-il l'offre de service obligatoire à destination des travailleurs indépendants?

Oui

4.2 Profils particuliers de travailleurs suivis en 2025

Sexe	Contrat de travail
Féminin	Contrat à durée déterminée
	Contrat à durée indéterminée
	Contrat à durée indéterminée in
	Contrat d'accompagnement dar
	Contrat d'apprentissage
	Contrat de professionnalisation
	Contrat de travail intermittent
	Contrat de travail temporaire
	Contrat initiative-emploi
	Contrat unique d'insertion
	Stagiaire
Total féminin	

Sexe	Contrat de travail
Masculin	Contrat à durée déterr
	Contrat à durée indéte
	Contrat à durée indéte
	Contrat conclu avec le
	Contrat d'accompagne
	Contrat d'apprentissag
	Contrat de professionr
	Contrat de travail à co
	Contrat de travail en p
	Contrat de travail en p
	Contrat de travail inter
	Contrat de travail temp
	Contrat initiative-empl
	Contrat iunique d'inser
	Réciprocité
	Stagiaire
Total masculin	

4.3 Profils de travailleurs suivis par surveillance en 2025

Les travailleurs suivis par surveillance sont des salariés en suivi SIR ou SIA. Les SIS ne sont pas inclus.
Un salarié SIR ou SIA peut avoir plusieurs surveillances.

(*Le tableau est divisé en deux pages)*

	Féminin
Conduite d'équipements de travail nécessitant la délivrance d'une autorisationd e conduite (art. R4323-56 du code du travail)	151
Femme enceinte, allaitante ou venant d'accoucher	38
Moins de 18 ans affectés à travaux réglementés	7
Moins de 18 ans non affectés à travaux réglementés	14
Opérations sur des installations électriques ou dans leur voisinage nécessitant la délivrance d'une habilitation (art. R4544-10 et R.4544-11 du code du travail)	213
Rayonnements ionisants catégorie A	31
Rayonnements ionisants catégorie B	46

Risques particuliers motivés par l'employeur	3
Salarié exposé à l'amiante sous-section 3	1
Salarié exposé à l'amiante sous-section 4	4
Salarié exposé à manutention manuelle, port de charges >55kg (art.R4541-9)	3
Salarié exposé au CMR	12
Salarié exposé au plomb	7
Salarié exposé au risque de chute de hauteur lors du montage/démontage d'échaffaudage	12
Salarié exposé au risque hyperbare	
Salarié exposé aux agents biologiques groupe 2 (AB2)	
Salarié exposé aux agents biologiques pathogènes groupes 3 et 4 (ABP3 et 4)	
Salarié exposé aux champs électromagnétiques si VLE dépassée	
Titulaire d'une pension d'invalidité	2
Travailleur de nuit	4
Travailleur handicapé (TH)	38
TOTAL	**1 44**

D. Gouvernance

1. Conseil d'Administration

Date du dernier renouvellement du CA : **24/03/2022**
L'ensemble des sièges aux CA sont-ils pourvus ? **OUI**

1. Commission de Contrôle

Date du dernier renouvellement du CC : **24/03/2022**
L'ensemble des sièges aux CC sont-ils pourvus ? **OUI**

1. Commission Médico-Technique

Délégation au directeur : **OUI**
Date du dernier renouvellement de la CMT avec le SPSTI GAS BTP : **03/07/2025**
Composition de la commission :

- Nombre de personnel de direction : **2**
- Nombre de médecins du travail : **8**
- Nombre d'infirmières en santé au travail : **5**
- Nombre d'IPRP : **2**
- Nombre de CPRP : **1**
- Nombre de représentant de la cellule PDP : **3**
- Nombre d'autres professionnels : **3**

TOTAL : **24**
Nombre de réunions de la Commission Médico-Technique par an : **4**

Composition de la CMT

ASTRIE Gabriel
AUGUSTYNIAK Carine
BARRE Hélène
BAYLE Edgar
BONNET Nicolas
BRICHET Emmanuelle
BRICHET Olivier
CHARLES Angélique
CRINON Fabrice
DAVIDAS Pauline
DORGET Audrey
FERRO Claire
GALLOIS Anne
GERARD Annick
GOMBOS Ian
HANOL Nathalie
HERBERT Pauline
HOLLENDER Bénédicte
HOUILLIEZ Marie Christi
LABBATE Anne
MATHIS Natacha
PAINCHAUD Gautier
RICHARD - CINQUALBRE
SORDOILLET Corinne

Calendrier des réunions internes

En principe le 1er jeudi du mois sauf mention contraire			En principe le 1er vendredi du mois
JANVIER	CMT - Vendredi 31 (journée) – Montigny les Metz		Cellule maintien dans l'emploi
FEVRIER	Groupes métier (matin)	Groupes de Travail (après-midi)	
MARS	Groupes métier (matin)	Groupes de Travail (après-midi)	Cellule maintien dans l'emploi
AVRIL	CMT commune – jeudi 3 (journée) – Montigny les Metz		
MAI	Groupes métier (matin)	Groupes de Travail (après-midi)	Cellule maintien dans l'emploi
JUIN	CMT commune – jeudi 26 (journée) – Montigny les Metz		
JUILLET	Groupes métier (matin)	Groupes de Travail (après-midi)	Cellule maintien dans l'emploi
AOUT	Groupes métier (matin)	Groupes de Travail (après-midi)	
SEPTEMBRE	CMT commune – jeudi 4 (journée) – Montigny les Metz		Cellule maintien dans l'emploi
OCTOBRE	Séminaire (début de mois)		
NOVEMBRE	Groupes métier (matin)	Groupes de Travail (après-midi)	Cellule maintien dans l'emploi
DECEMBRE	Groupes métier (matin)	Groupes de Travail (après-midi)	

Fermeture du Service du mardi 23 décembre 2025 au soir jusqu'au vendredi 2 janvier 2026 inclus

Toutes ces réunions sont OBLIGATOIRES

Un compte rendu doit être pour chacune d'elles, accompagné d'une feuille d'émargement signée par tous les participants.

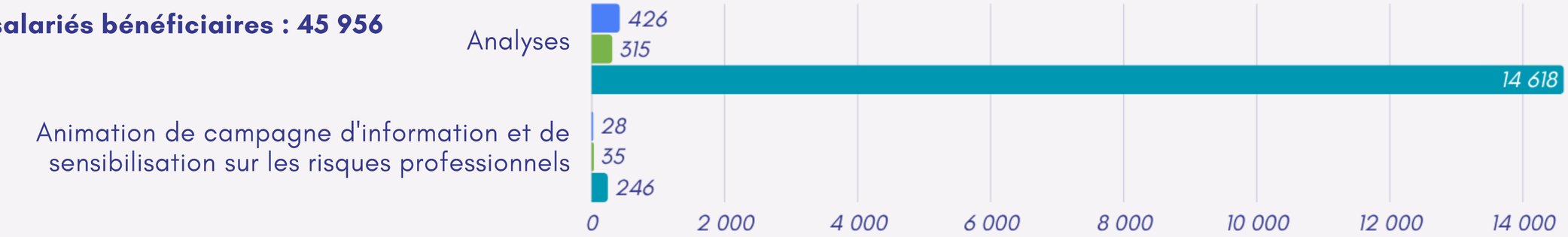
JANVIER 2026	CMT commune – jeudi 8 (journée) – Montigny les Metz

Les équipes pluridisciplinaires se réunissent régulièrement

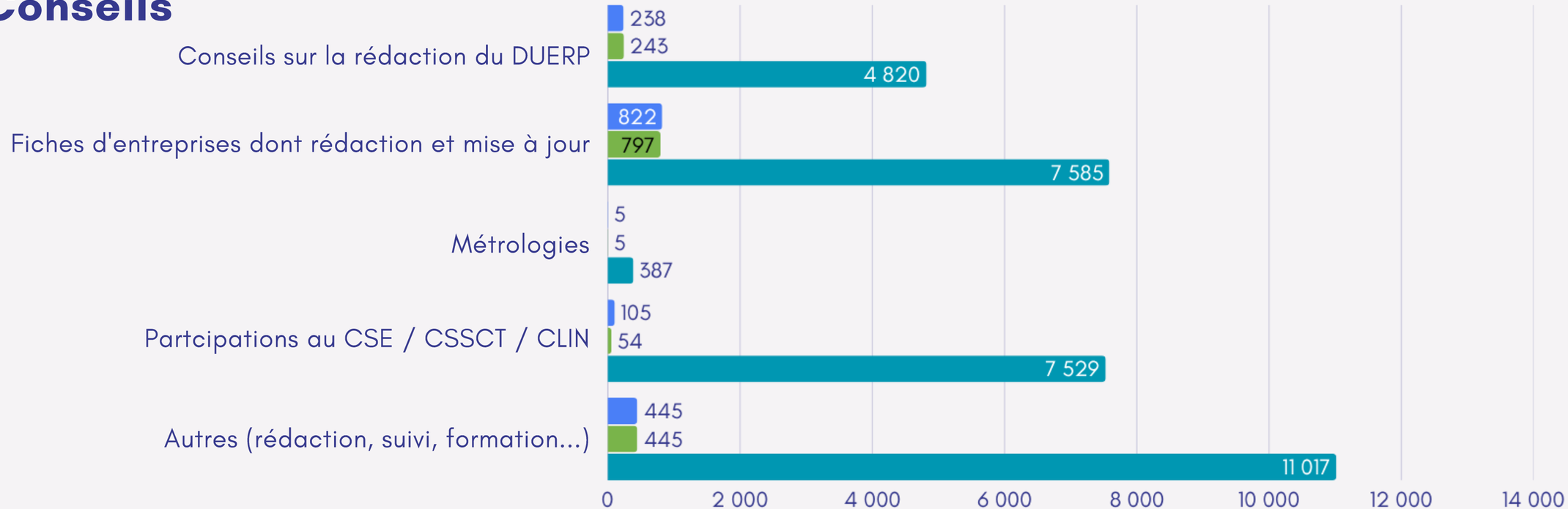
E. Prévention des risques

1. Actions en Milieu de Travail - Indicateurs d'Activité

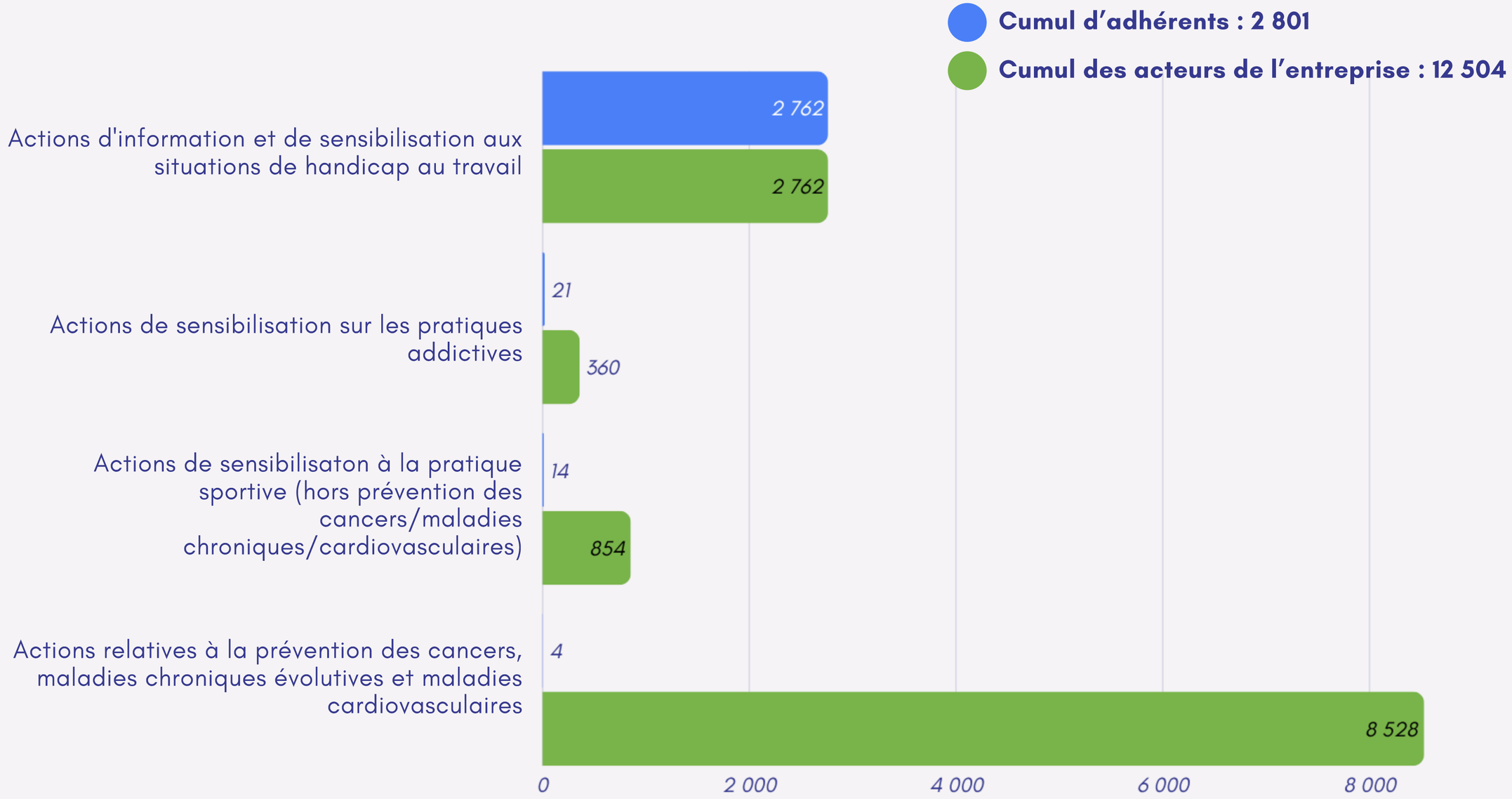
- **Nombre d'actions réalisées : 2 069**
- **Cumul d'adhérents bénéficiaires : 1 894**
- **Cumul des salariés bénéficiaires : 45 956**



1. Conseils



1. Actions de promotion de la santé sur le lieu de travail



1. Vaccinations prescrites

Vaccination prescrites : **141**

Campagnes de vaccination réalisées par le SPSTI : **280**

1. Indicateurs de réalisation

Nombre total d'adhérents ayant bénéficié d'au moins une action de prévention primaire au cours des 4 derniers années (n'inclut pas la rédaction des fiches d'entreprise et l'accompagnement au DUERP) : **903**

Nombre total de salariés ayant bénéficié d'au moins une action de prévention primaire au cours des 4 dernières (n'inclut pas la rédaction des fiches d'entreprise et l'accompagnement au DUERP) : **28 257**

1. Fiches d'entreprise

Nombre d'adhérents couverts par une fiche d'entreprise de moins de 4 ans

Etablissement de 1 à 10 salariés	Etablissement de 11 à 49 salariés	Etablissement de 50 salariés et plus	TOTAL
2 289	814	122	**3 225**

Nombre de salariés suivis actuellement couverts par une fiche d'entreprise de moins de 4 ans : **22 648**

Dont nombre de fiches d'entreprise réalisées dans l'année pour les nouveaux adhérents

Etablissement de 1 à 10 salariés	Etablissement de 11 à 49 salariés	Etablissement de 50 salariés et plus	TOTAL
44	3	1	**48**

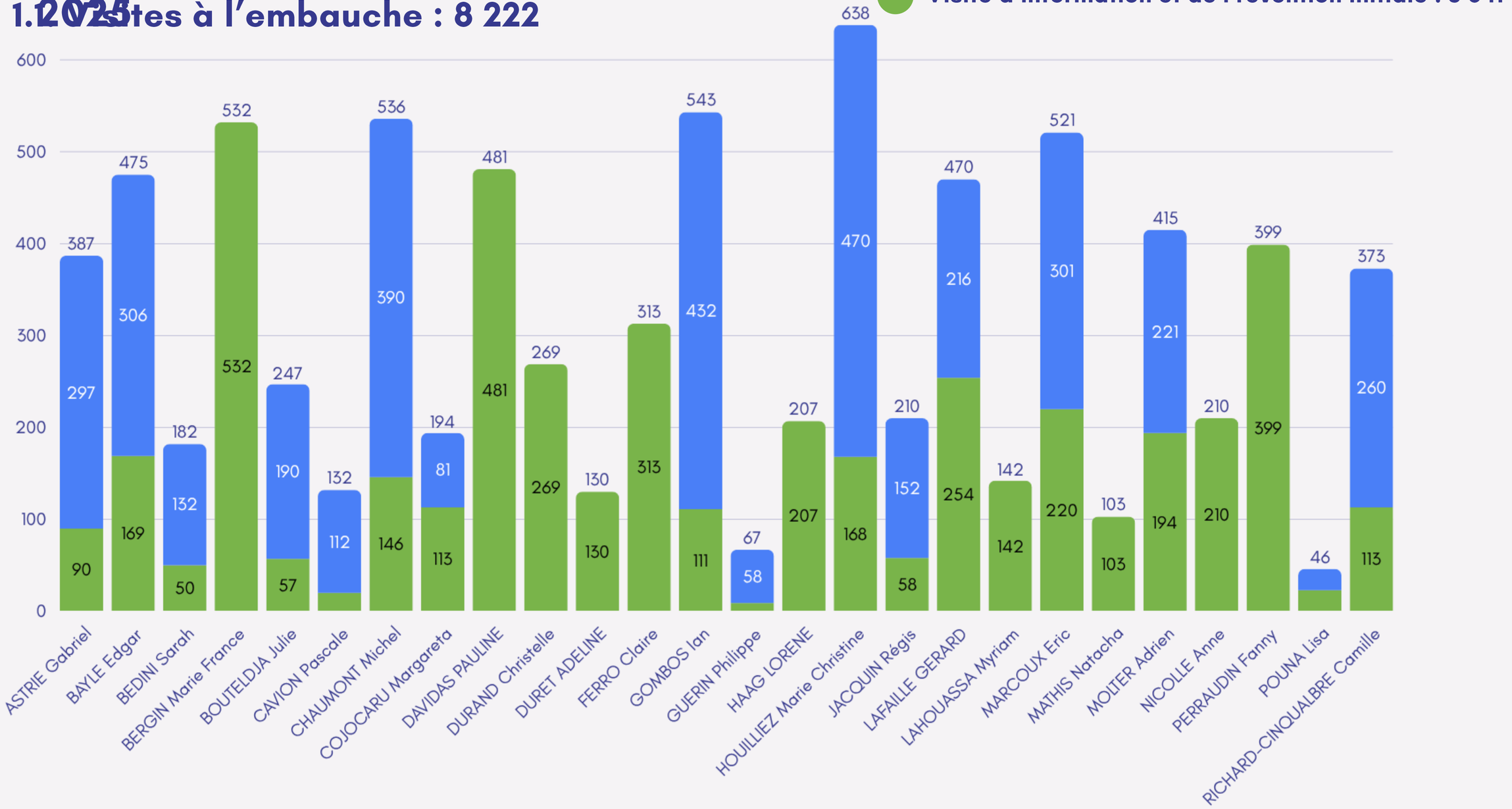
Nombre d'adhérents ayant transmis au SPST au moins un DUERP ou une mise à jour de ce document entre le 1er janvier et le 31 décembre 2025

Etablissement de 1 à 249 salariés	Etablissement de plus de 250 salariés
230	0

F. Suivi individuel des salariés

1. Indicateurs d'activité en 2025

1.1 Visites à l'embauche : 8 222

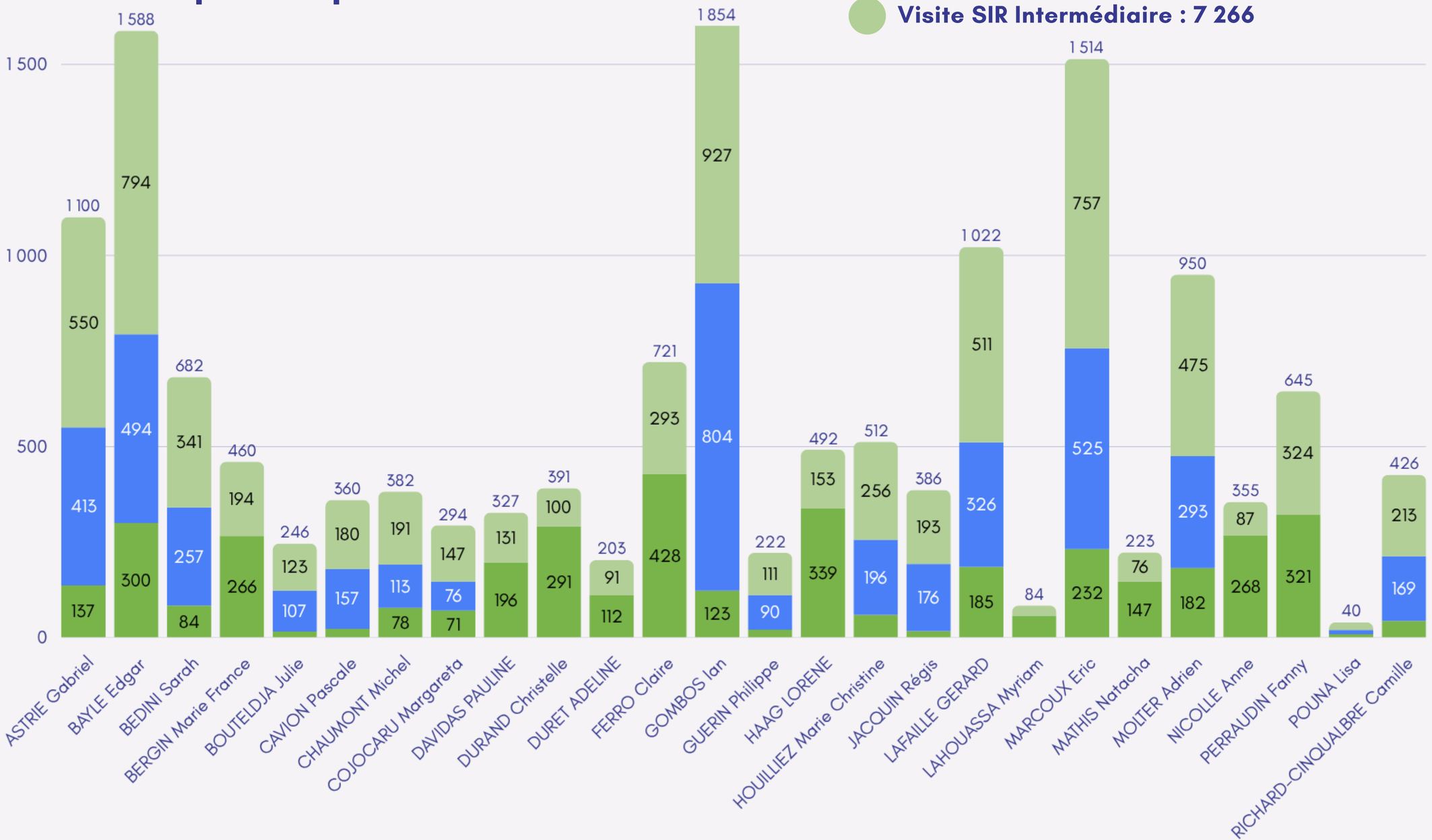


1.2 Visites périodiques : 15 479

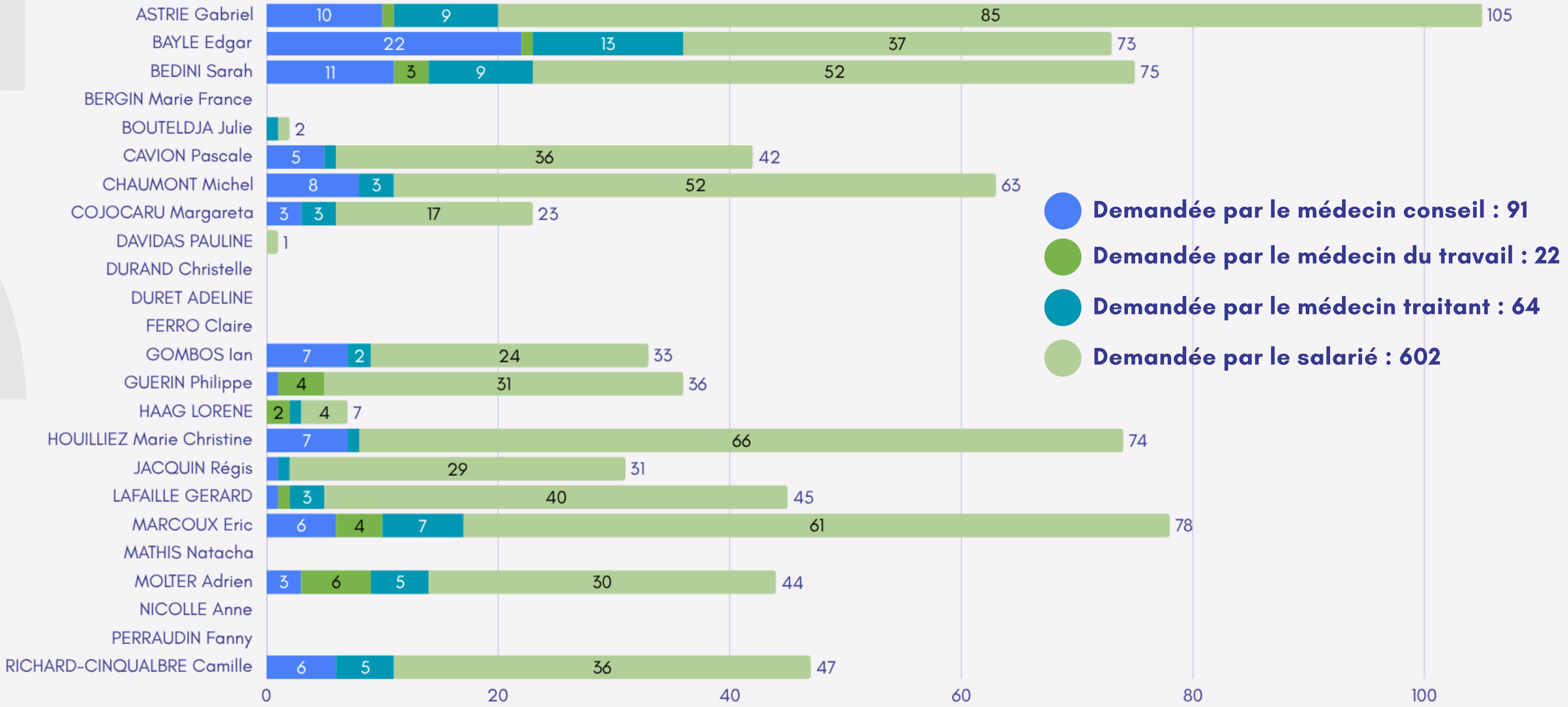
Examen Médical d'Aptitude Périodique : 4 006

Visite d'Information et de Prévention Périodique : 4 207

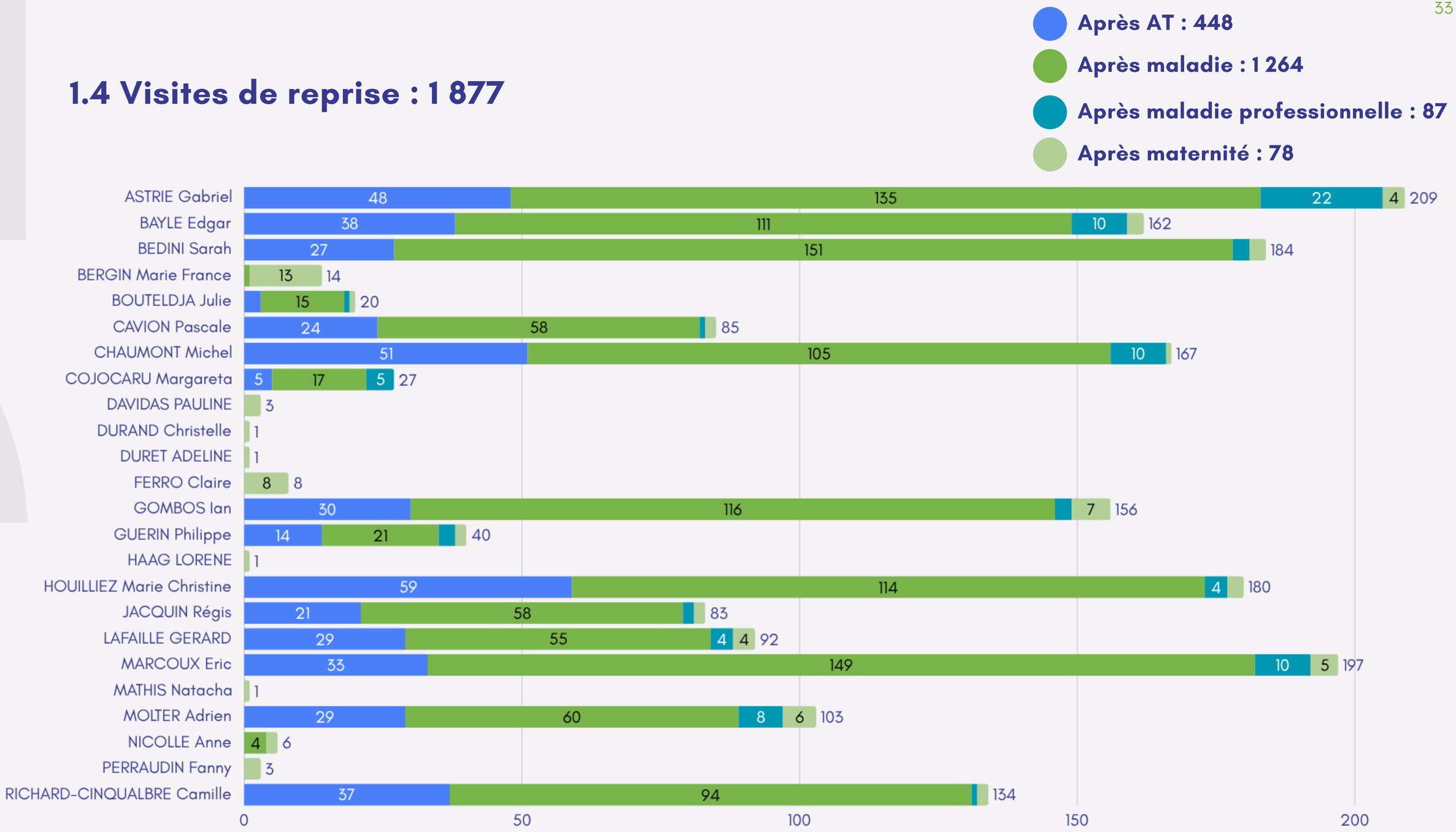
Visite SIR Intermédiaire : 7 266



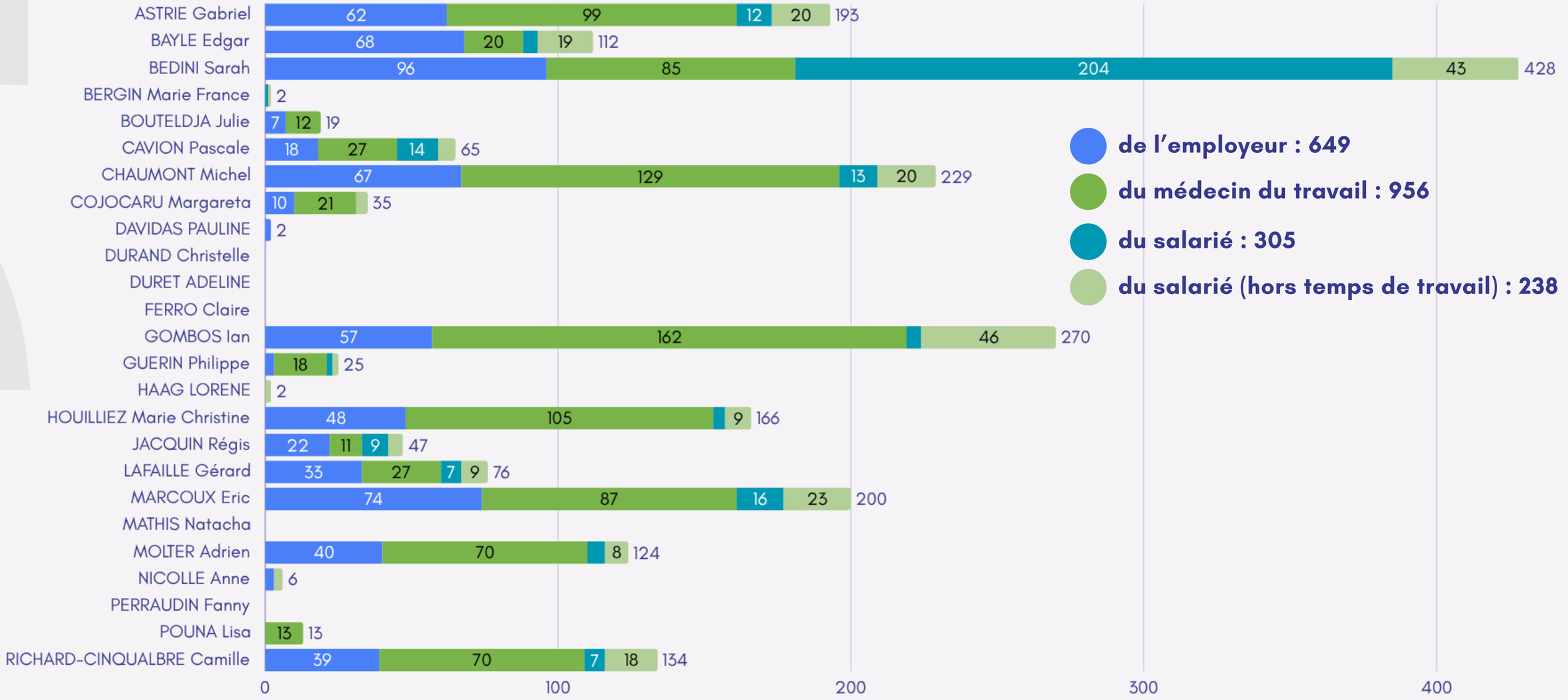
1.3 Visites de pré-reprise : 779



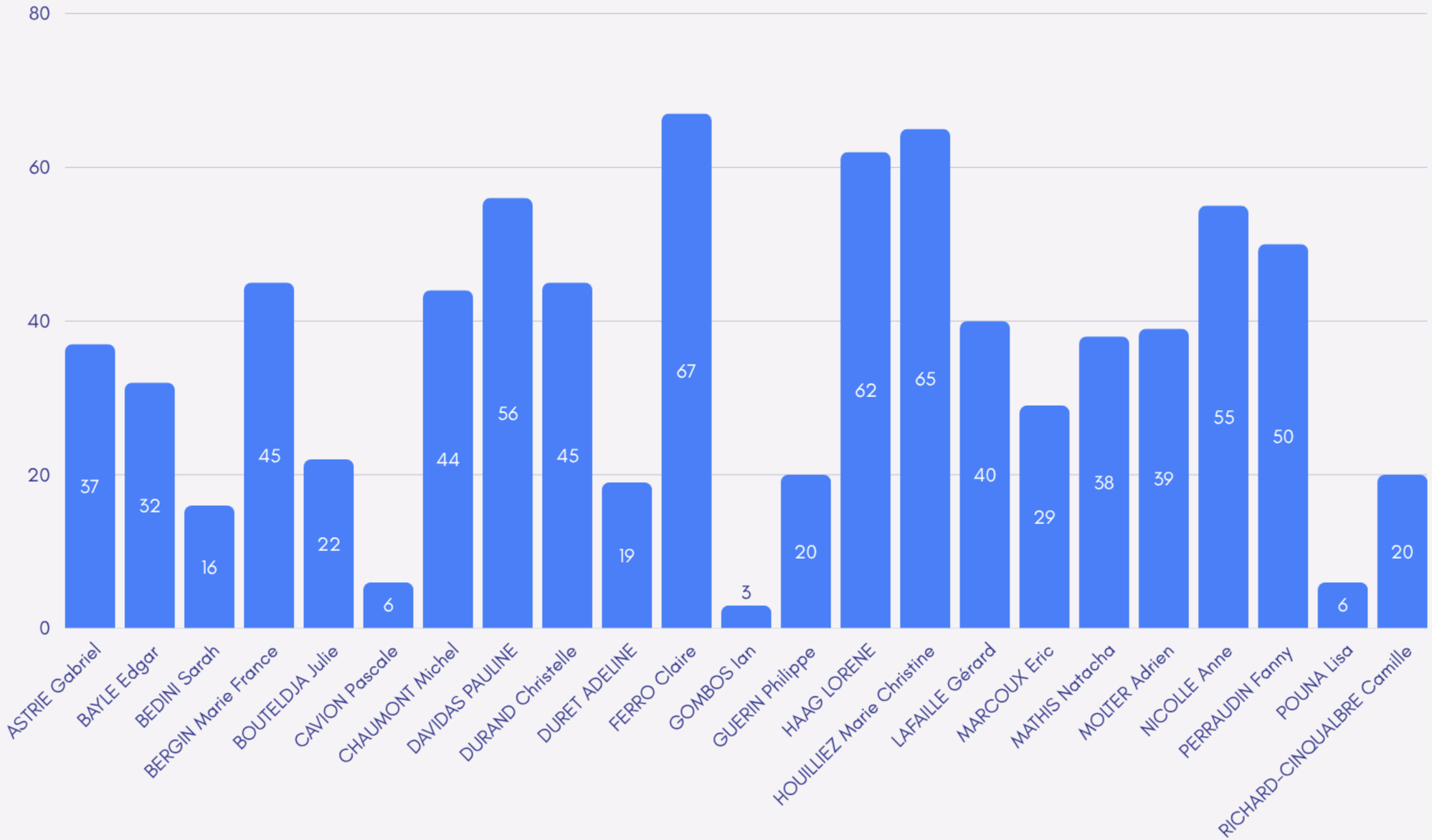
1.4 Visites de reprise : 1 877



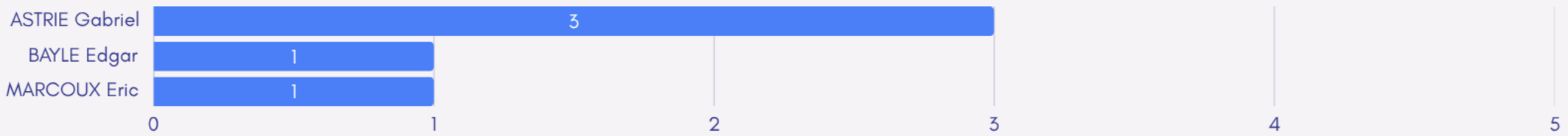
1.5 Visites à la demande : 2 148



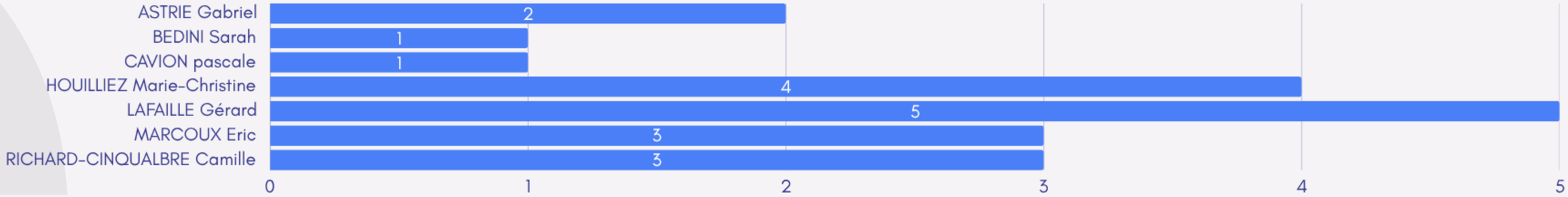
1.6 Visites de mi-carrière : 816



1.7 Visites post-exposition : 5



1.8 Visites post-professionnelles : 19

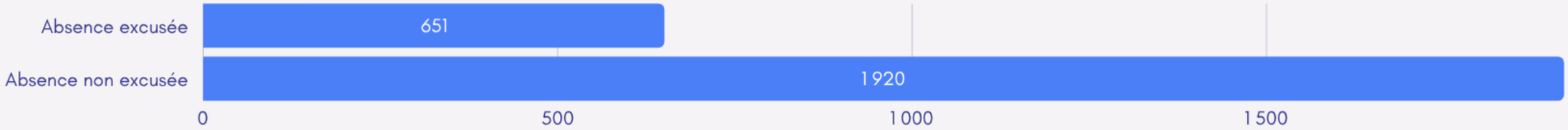


TOTAL des visites 2025 : 29 345

Nombre de convocations : 37 700

A noter qu'un individu peut avoir plusieurs visites dans l'année ou peut être vu pour plusieurs motifs lors d'une même visite.

1.9 Absence aux visites : 2 571



1.10 Nombre d'examens réalisés par professionnel de santé

ASTRIE Gabriel
BAYLE Edgar
BEDINI Sarah
BERGIN Marie France
BOUTELDJA Julie
CAVION Pascale
CHAUMONT Michel
COJOCARU Margareta
DAVIDAS PAULINE
DURAND Christelle
DURET ADELINE
FERRO Claire
GOMBOS Ian
GUERIN Philippe
HAAG LORENE
HOUILLIEZ Marie Christine
JACQUIN Régis
LAFAILLE GERARD
LAHOUASSA Myriam
MARCOUX Eric
MATHIS Natacha
MOLTER Adrien
NICOLLE Anne
PERRAUDIN Fanny

1.11 Nombre d'examens complémentaires réalisés en interne

Examens en interne	Nombre d'examens réalisés
Audio	26 223
Urinaire	25 241
Test visuel	26 383
EFR	2 448
TOTAL	**80 295**

1.12 Nombre d'examens complémentaires prescrits en externe

Examens externes	Nombre d'examens réalisés
Bilan sanguin	1 270
EFR	96
Imagerie	1 438
ECBU	183
TOTAL	**2 987**

1.13 Nombre d'orientations

Orientation vers organisme	Nombre d'orientations
Cap Emploi	45
Cellule de maintien en emploi / PDP du SPST	309
Cellule de préventionde la désinsertion professionnelle	23
Centre anti-douleur	4
Centre d'addictologie (CSAPA...)	3
Centre de bilan de compétences	2
Centre de bilan de santé	2
Centre de consultation de pathologies professionnelles	1

Orientation vers spécialiste	Nombre d'orientations
Allergologie	2
Cardiologie-angiologie	88
Dermatologie-vénérologie	17
Diététique	0
Endocrinologie-diabétologie	11
Gastro-entérologie et hépatologie	8
Gynécologie-obstétrique	7
Hôpital - service des urgences	1
Kinésithérapeute	19
Médecine générale	1 862
Néphrologie	4
Neurologie	16

1. Indicateurs de réalisation

Nombre de salariés en suivi simple ayant eu une visite dans les 5 dernières années : **37 128**

Nombre de salariés en suivi adapté ayant eu une visite dans les 3 dernières années : **1 417**

Nombre de salariés en suivi renforcé ayant eu une visite dans les 2 dernières années : **19 931**

1. Conclusion

Motif	TOTAL
Attestation de suivi	11 804
Aptitude	7 066
Attestation avec aménagement	1 430
Aptitude avec aménagement	1 332
Inaptitude au poste, aptitude à un autre	120
Inaptitude à tous les postes dans l'entreprise	199
TOTAL	**21 951**

G. Politiques publiques

1. Plan Régional de Santé au Travail (PRST)

Thématiques sur lesquelles le service a contribué en 2025 dans le cadre de la mise en oeuvre du PRST 4 :

Action n°1 : Évaluation et prévention des risques TMS
Action n°3 : Intégrer les enjeux de la santé et sécurité au travail dans la formation à toutes les étapes de la vie
Action n°5 : Prévention du risque routier professionnel
Action n°7 : Prévention en faveur des travailleurs intérimaires et publics vulnérables
Action n°8 : Maintien en emploi des personnes présentant des pathologies psychiques connues ou acquises
Action n°9 : Détection précoce des risques d'usure et de désinsertion professionnelle
Action n°12 : Prévention du risque de cancer de la peau et exposition aux ultraviolets solaires
Action n°13 : Consolidation des données en santé au travail

Le SPSTI BTP était pilote de l'action n°3 : Intégrer les enjeux de la santé et sécurité au travail dans la formation à toutes les étapes de la vie. Le livrable est un jeu de plateau sur les métiers de bouche qui sera décliné dans le secteur du BTP. Celui-ci a été co-construit avec l'école d'ingénieurs ENSGSI Nancy .
Le jeu est en cours de finalisation pour une version téléchargeable.



Focus : Campagne intérimaire dans le cadre du PRST4

Le PRST Grand Est a mené une campagne itinérante (oct. 2025 – fév. 2026) en 11 étapes pour améliorer la santé et la sécurité des intérimaires, en mobilisant agences d'emploi, entreprises utilisatrices et acteurs locaux (OPPBTP, CARSAT, FASTT, services de prévention et de santé au travail…).
Chaque rencontre a combiné informations et actions concrètes : droits et devoirs, prévention, sinistralité, suivi médical et maintien en emploi, avec un focus sur les spécificités métiers (notamment BTP) et les enjeux comme le logement ou la mobilité.
Les témoignages d'acteurs et d'entreprises ont mis en avant des bonnes pratiques, tandis que les échanges ont renforcé la coopération locale. Déployé via le SPSTI BTP, le programme vise une diffusion durable de la prévention au plus près du terrain.
Lors de ces événements, un prestataire a également réalisé une vidéo récapitulative de la campagne, incluant des interviews et retours de participants.
Vous pouvez retrouver cette vidéo grâce à ce lien :
https://vimeo.com/1183031035?share=copy&fl=sv&fe=ci





Metz



Troyes



Reims

1. Contrat Pluriannuel d'Ojectifs et de Moyens (CPOM)

Le service est signataire d'un CPOM en cours de validité.

NON, en cours de signature entre le SPSTI BTP, la DREETS, la CARSAT et l'OPPBTP. Il a été finalisé en février 2026.

Thématique(s) retenue(s) :

- Axe 1 : Renforcer les liens avec les autres acteurs du maintien dans l'emploi

1. Promouvoir les démarches de prévention des TMS auprès des entreprises les plus concernées, grâce à un élargissement des programmes d'accompagnement dédiés :
   -TMSpros de l'Assurance Maladie Risques Professionnels
   -TMSa de la Mutualité Sociale Agricole
1. Améliorer les outils et méthodes proposés aux branches et aux entreprises sur les TMS afin qu'elles s'impliquent davantage dans l'évaluation de ce risque et des plans d'actions associés.

- Axe 2 : Prévenir la désinsertion et l'usure professionnelles en accompagnant les salariés et les entreprises concernés pour faciliter le maintien en emploi

1. Cibler la population bénéficiant de l'action
2. Rendre visibles les actions de prévention de la désinsertion professionnelle
3. Informer et sensibiliser les acteurs de l'entreprise
4. Renforcer les liens avec les autres acteurs du maintien dans l'emploi

Veille épidémiologique

Participation à SUMER : **NON**
Participation à MCP : **OUI**
Nombre de questionnaires remplis : **12**
Participation à EVREST : **OUI**

H. Prévention de la désinsertion professionnelle / maintien en emploi - Indicateurs d'activité

1. Inaptitude

Nombre de salariés déclarés inaptes : **319**

Dont nombre de salariés déclarés inaptes avec dispense de reclassement (cas où tout maintien du salarié dans un emploi serait gravement préjudiciable à sa santé ou cas où l'état de santé du salarié fait obstacle à tout reclassmeent dans un emploi) : **191**

Nombre d'inaptitudes après une visite de reprise : **191**

1. Dispositifs PDP utilisés par les SPSTI

Nombre de salariés ayant fait l'objet d'une recommandation d'aménagement (annexe 4) : **2 762**

Nombre d'essais encadrés : **5**

Nombre de CRPE accompagnés par le SPSTI : **0**

Dont nombre de convention signées en 2025 : **0**

Nombre de rendez-vous de liaison auxquels le SPSTI a particpé : **2**

1. Accompagnement du salarié

Nombre de salariés ayant bénéficié d'un accompagnement par une assitante sociale ou par le service du SPSTI : **309**

Nombre de salariés ayant bénéficié d'un accompagnement psychologique du SPSTI : **0**

Nombre de salariés orientés vers un partenaire externe en lien avec la PDP (Cap Emploi, MDPH, service social...) ou un autre professionnel de santé : **3 373**

1. Cellule de Prévention de la Désinsertion Professionnelle

Le service dispose d'une cellule PDP

OUI

Adresse mail sécurisée de la cellule PDP

cellulepdp@btp-lorraine.mssante.fr

La cellule PDP est mutualisée avec un autre SPSTI

OUI, SPSTI GAS BTP

Nombre de salariés suivis par la cellule PDP : **309**

Dont orientés par un professionnel de santé du SPSTI : **297**

Dont suite à une sollicitation directe par l'employeur : **3**

Dont suite à une autosaisine directe par le salarié : **9**

Dont signalés par un partenaire externe (MDPH, Assurance maladie, Cap Emploi - source de l'orientation) et pris en charge par la cellule : **0**

La cellule PDP a mis en place un accompagnement collectif des entreprises

OUI

Nombre d'entreprises ayant bénéficié d'actions de prévention primaire collectives réalisées par la cellule PDP : **6**

1. Composition de la cellule PDP

Assistants administratifs : **0**

Assistants de service social du SPSTI : **0**

Chargés de maintien en emploi : **2**

Ergonomes : **1**

Infirmiers : **2**

Médecins du travail : **2**

Psychologues du travail : **0**

Autres : **1** (convention avec un cabinet extérieur : CS CONSEIL pour la partie service social)

TOTAL : 8

I. Ressources

Ressources au 31/12/25	NB	ETP
Médecins du travail	9	8,5
Collaborateurs médecins	2	2
Internes	1	1
Infirmiers de santé au travail	9	8,4
Assistants santé-travail	17	16,8
Intervenants en prévention des risques professionnels	5	4,9
Conseillers en prévention des risques professionnels	2	1,9

Nombre de médecins ayant obtenu leur diplôme à l'étranger en poste dans le service : **0**

Nombre d'infirmiers d'entreprise avec lesquels le service collabore pour la mise en oeuvre du suivi individuel en 2025 : **2**

Nombre d'équipes pluridisciplinaires mises en place dans le SPSTI : **3**

Systèmes d'informations

Nombre de salariés suivis disposant d'un DMST informatisé : **TOUS**

Logiciel métier utilisé : **UEGAR**

Nombre de salariés vérifié via l'Identifiant National de Santé (INS) qualifié : **TOUS**

Nombre de médecins du travail disposant d'une messagerie sécurisée de santé : **TOUS**

Recours du service à des outils de téléconsultation sécurisés : **OUI**

Votre fournisseur de solution de téléconsultation : **PARSYS**

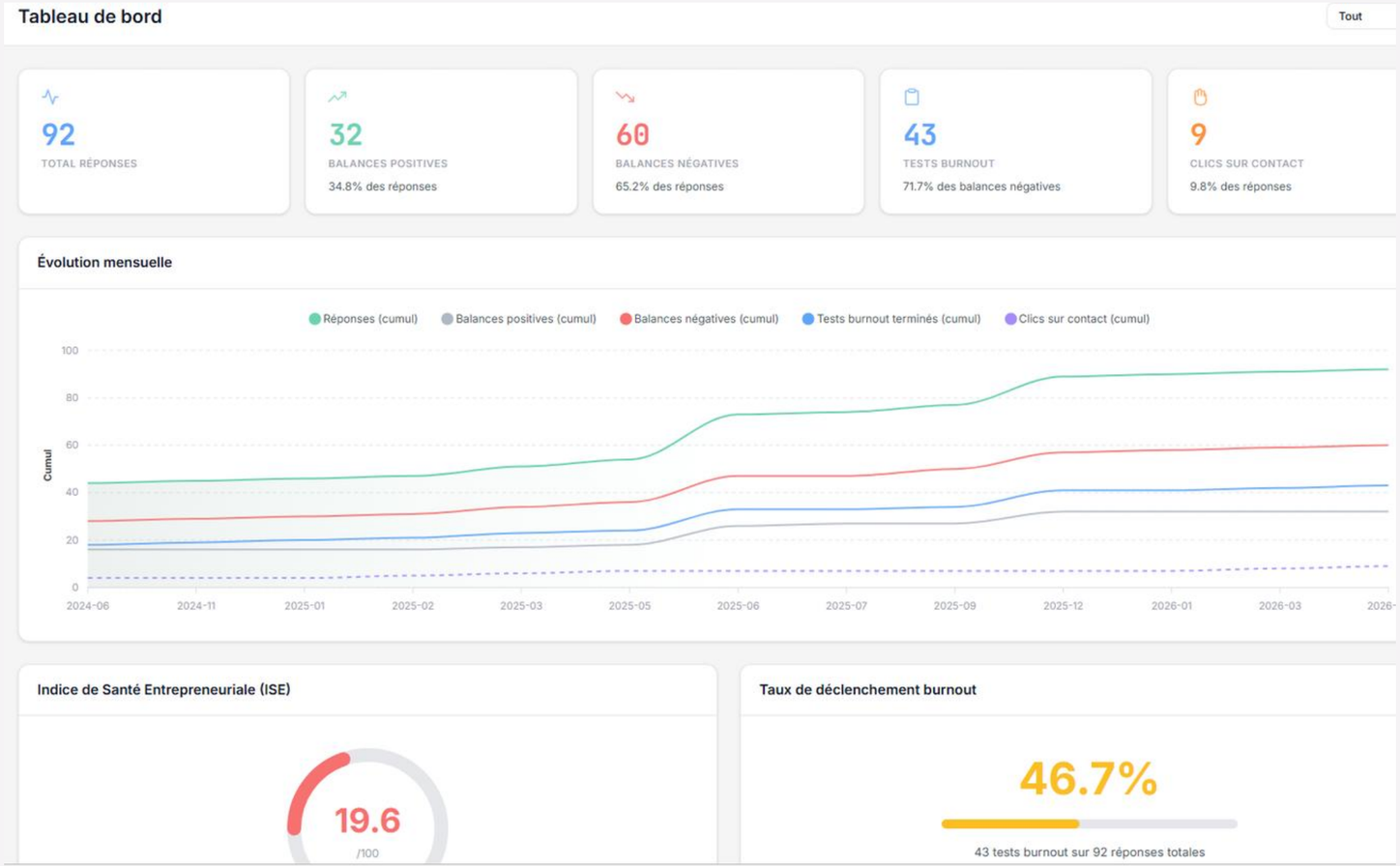
Hébergement des données de santé : **PROGINNOV** ***(hébergeur externe certifié)***

Existence d'un délégué à la protection des données : **OUI**

Existance d'un plan de protection des données : **OUI**

Observatoire AMAROK

En 2025, nous avons réalisé notre premier webinaire pour présenter l'Observatoire AMAROK à nos adhérents. Il est à observer une belle présentation par Mme CHANSELME. Deux campagnes de mailing ont été réalisées afin d'inviter nos adhérents à répondre au premier questionnaire "qui permet de mesurer votre état de santé globale en 5 minutes". Une légère augmentation du taux de participation a été constatée.



GNMST BTP

Le Groupement National Multidisciplinaire de Santé au Travail dans le BTP (GNMST-BTP) est une société savante indépendante qui a pour but d'informer les professionnels de santé et équipes pluridisciplinaires sur les risques des métiers du BTP. C'est un lieu d'échanges et de pratiques professionnelles pour tous les professionnels de santé et équipes pluridisciplianaires qui veulent s'engager plus particulièrement dans ce secteur d'activité.

Le SPSTI BTP Lorraine et le GAS BTP sont représentés et participes aux commissions qui ont lieu 4 fois par an.

Participants actifs :

- Dr BRICHET Olivier (Président)
- Dr BRICHET Emmanuelle (Secrétaire adjointe)
- Nicolas BONNET (Chargé de communication et responsable de la commission FAST)
- Anne NICOLLE (Participe à la commission équipe pluridisciplinaire)

Les travaux du GNMSTBTP s'oriente vers la création d'outils pratiques (FAN, FAST, protocoles, ...), l'organisation des Journées Nationales de Santé au Travail dans le BTP et une représentativité auprés des organismes de la profession en matière de santé au travail. "

37èmes Journées Nationales de Santé au Travail dans le BTP

Du 4 au 6 juin 2025 à Tours
Réchauffement climatique et travail : ça chauffe dans le BTP !

Le réchauffement climatique et ses impacts dans le secteur du bâtiment et des travaux publics.

Retrouvez le replay des interventions à cette adresse :
https://www.journees-sante-travail-btp.fr/replay-2025/

37e Journées Nationales de Santé au Travail dans le BTP - Tours

OPP BTP

Comme chaque année, le service poursuit son partenariat avec l'OPP BTP

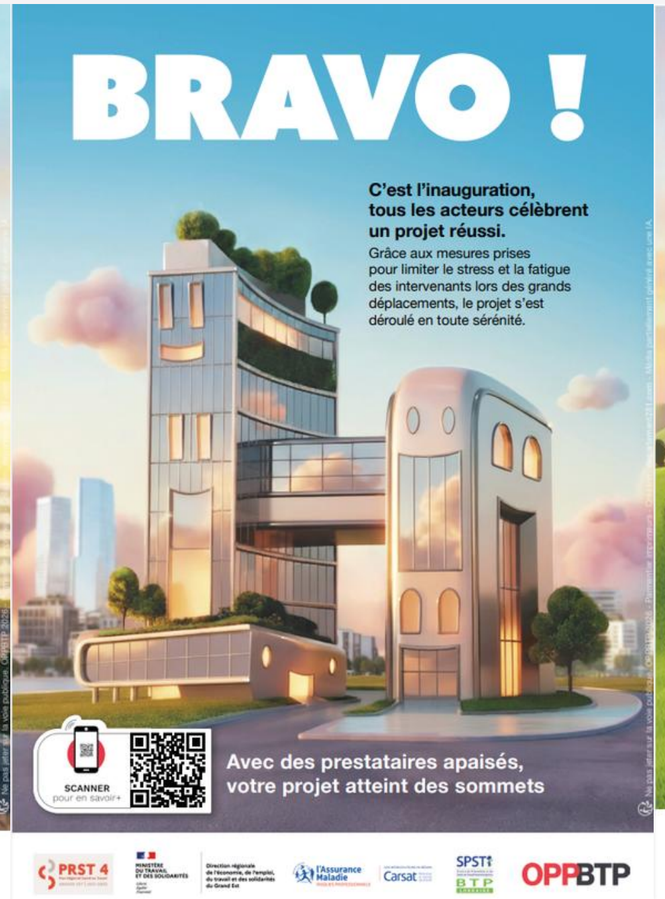
Promotion des outils de l'OPP BTP : Mon doc unique prems et mon doc unique plus, outil d'inventaire des produits chimiques…notamment lors des ateliers prévention.

- Participation active aux campagnes ciblées : réalisation des enquêtes de perception par les équipes, participation du Dr BRICHET à la conception de ces enquêtes et des outils de communication des campagnes.
- Participation en qualité de médecin conseil OPP BTP : Les docteurs Emmanuelle BRICHET et Edgar BAYLE
- Campagne Risque chimique produits manufacturés : du 2 juin au 11 juillet 2025
- Enquête de perception du risque chimique réalisée en amont durant le mois de janvier 2025 : 5731 répondants sur le plan national, 288 pour le GAS (et 333 pour la lorraine).
- Le Challenge « 1 produit saisi sur l'outil d'inventaire = 1 euro versé à la ligue contre le cancer « a été relayé par le service qui a également apporté une contribution financière à ce défi. (1 000€)
- Participation conjointe GAS/OPP BTP à un atelier « risque chimique » organisé par la FRTP en juillet 2025.

Ces affiches s'appuient sur un ciblage différencié des publics (ouvrier, entrepreneur, manager, maître d'ouvrage), avec des contenus adaptés à chaque profil. Chaque publication renverra vers un lien spécifique en commentaire, en cohérence avec les ressources et contenus PRST4, afin de renforcer la pertinence et l'impact des messages.









Actions santé travail / santé publique



Janvier

Création d'un quiz sur les addictions diffusé sur les bornes et les kiosques dans tous les centres à l'attention des personnes en visites médicales.



Février

Intervention des IPRP dans un CFA avec un jeu de plateau sur le Risque Chimique
Création d'un jeu sur la connaissance des pictogrammes de danger diffusé sur les bornes et les kiosques dans tous les centres à l'attention des personnes en visites médicales.



Mars

Création d'un jeu des 7 erreurs sur les mauvaises habitudes de sommeil diffusé sur les bornes et les kiosques dans tous les centres à l'attention des personnes en visites médicales.



Avril

Intervention d'un AST dans un CFA avec les casques de réalité virtuelle avec des jeux intégrés tels que la chasse aux risques, identifier les dangers sur chantiers.
Création d'un jeu de chasse aux risques diffusé sur les bornes et les kiosques dans tous les centres à l'attention des personnes en visites médicales.



Mai

Un questionnaire sur les UV diffusé sur les bornes et les kiosques dans tous les centres à l'attention des personnes en visites médicales.



Juin

Promotion du don du sang dans nos différents centres.
Intervention du service dans un CFA afin d'expliquer l'importance du don du sang

Actions santé travail / santé publique



Juillet /Août

Création d'un quiz sur le risque chaleur diffusé sur les bornes et les kiosques dans tous les centres à l'attention des personnes en visites médicales.



Septembre

Création d'un jeu de defis diffusé sur les bornes et les kiosques dans tous les centres à l'attention des personnes en visites médicales.



Octobre

Création d'un jeu sur les mauvaises habitudes alimentaire diffusé sur les bornes et les kiosques dans tous les centres à l'attention des personnes en visites médicales.
A l'occasion de octobre rose les équipes ont porté un pins avec le ruban rose en soutien aux personnes atteintent du cancer.



Novembre

Création d'un jeu sur le risque poussière diffusé sur les bornes et les kiosques dans tous les centres à l'attention des personnes en visites médicales.
A l'occasion de novembre bleu les équipes ont porté un pins avec le ruban rose en soutien aux personnes atteintent du cancer.



Décembre

Création d'un jeu de connaissances sur les célébrité touché par un handicap invisible diffusé sur les bornes et les kiosques dans tous les centres à l'attention des personnes en visites médicales.

Webinaires



Liste des webinaires réalisés en 2025 :

31/01/25 : La gestion des conduites addictives
12/03/25 : Inaptitude professionnelle
05/05/25 : Leviers du maintien en emploi
01/07/25 : Solutions pour réduire les TMS chez les électriciens
02/07/25 : Chaleurs UV, de nouvelles obligations réglementaires
24/09/25 : Observatoire amarok et la santé des dirigeants
25/11/25 : Nouvelle réglementation du suivi en santé
11/12/25 : Déclaration des effectifs

Kiosques et Bornes

L'utilisation des bornes et kiosques pour les questionnaires TMS :

Dans le cadre de la prévention des troubles musculosquelettiques (TMS), les bornes permettent aux salariés de répondre facilement à des questionnaires d'évaluation directement sur site.

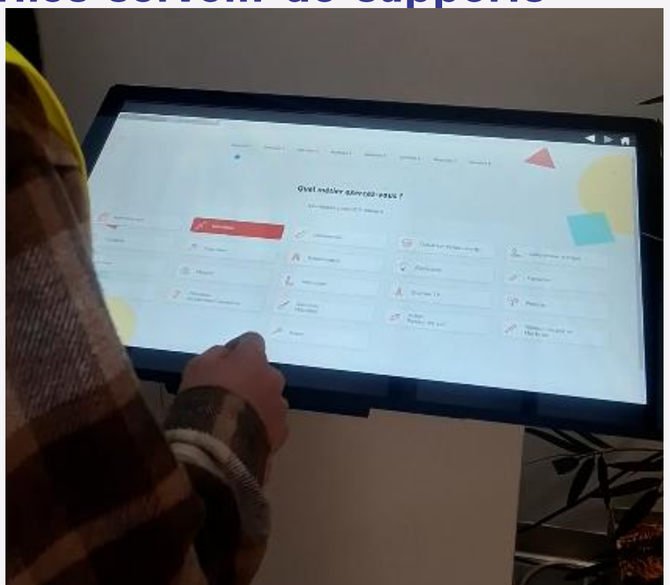
L'utilisation dans le parcours des salariés étrangers :

Les bornes et kiosques numériques facilitent également l'accompagnement des salariés étrangers en leur proposant des informations claires et accessibles sur le rôle de la médecine du travail dans leur langue d'origine et répondre à des questionnaires dans leur langue d'origine.

Dans le domaine de la santé au travail et de la santé publique, les bornes servent de supports interactifs de prévention et de sensibilisation :

Elles peuvent être utilisées pour :

- diffuser des campagnes de prévention ;
- proposer des questionnaires d'évaluation ;
- informer sur les risques professionnels sous forme de Quiz , Jeux ;
- sensibiliser aux gestes de prévention ;
- ...



GEST - Grand Est Santé Travail

Association qui représente l'ensemble des services de prévention et de santé au travail du Grand Est.



RA_GEST_2025_BD.pdf